

L'activité et les résultats des Cap emploi

Année 2017 – données consolidées

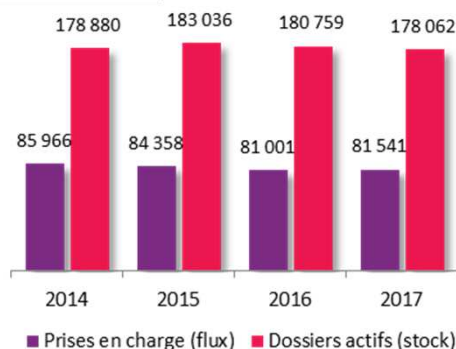
Le nombre de personnes accompagnées est stable depuis trois ans

Les Cap emploi ont pris en charge plus de 81 500 nouvelles personnes handicapées en 2017, soit une hausse de 1% en un an.

Le nombre total de personnes handicapées accompagnées, plus de 178 000 à fin décembre 2017 dont 35% depuis 2 ans et plus, est relativement stable depuis 2014.

Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi handicapés (513 000 inscrits à Pôle emploi à fin décembre 2017 en catégories A-B-C), les personnes accompagnées par Cap emploi constituent un public plus féminin (50%, +3 points), moins âgé (38% de 50 ans et plus, -11 points) et plus diplômé (33% de niveau bac et plus, +6 points).

Personnes handicapées accompagnées par Cap emploi

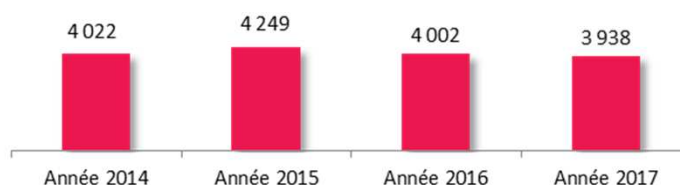


Une année 2017 marquée par une baisse des entrées en formation et une quasi stabilité des entrées en alternance

- Les prestations de bilan-évaluation augmentent de 2% en un an et 15% en deux ans. La hausse s'explique par la montée en charge des mises en situation en milieu professionnel ainsi que par la mobilisation accrue des formations courtes Agefiph-FIPHFP.

- Les Cap emploi ont enregistré près de 34 000 entrées en formation. Au sein des entrées en formation, on recense plus de 20 500 formations qualifiantes (dont près de 16 000 formations diplômantes ou certifiantes), soit une baisse de 13% en un an, baisse concernant l'ensemble des régions (à l'exception de la Corse) et l'ensemble des financeurs.

- Les entrées en alternance diminuent de 2% en un an. Si le nombre de contrats de professionnalisation baisse de 7% avec 2 559 contrats, les contrats d'apprentissage progressent de 10% avec 1 379 contrats, les régions Occitanie, Hauts-de-France et Nouvelle-Aquitaine cumulant à elles-seules plus de la moitié des contrats.

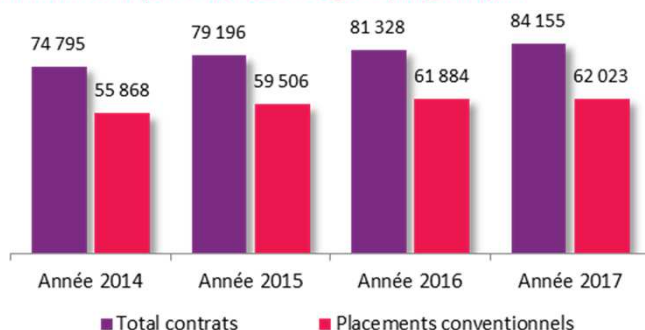


- Le nombre de prestations ponctuelles spécifiques (PPS) relatives à la compensation du handicap est en légère diminution (-3% en un an) avec plus de 13 700 prestations mobilisées. Les PPS handicap psychique et les PPS déficience auditive représentent à elles seules les deux tiers des prestations mobilisées.

Une diminution du nombre d'employeurs visités

Les Cap emploi ont visité plus de 25 000 employeurs (-6% en un an) et recueilli près de 41 500 offres d'emploi (-3%) dont 18% auprès des employeurs publics. Le portefeuille clients des Cap emploi dépasse les 110 000 employeurs dont 96 000 pour le secteur privé. 40% des employeurs emploient moins de 10 salariés.

Un nombre de placements en légère progression



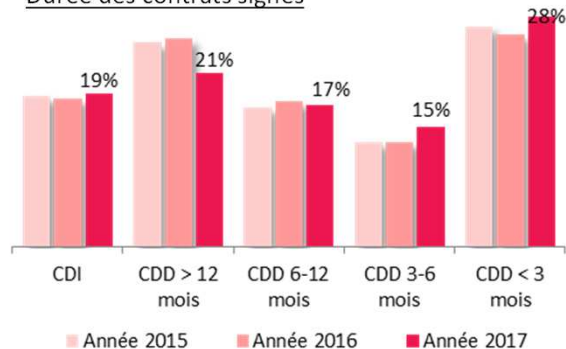
Les Cap emploi ont contribué à plus de 84 000 recrutements de travailleurs handicapés, dont 57% de CDI ou de CDD de 6 mois et plus, soit une hausse de 3% en un an. Le nombre de recrutements augmente pour les employeurs privés (+5%) mais diminue pour les employeurs publics (-1%).

Le nombre de placements conventionnels (contrats de trois mois et plus + création d'activité) est quasiment stable (+0,2% en un an). Les recrutements auprès d'employeurs publics représentent 24% des placements conventionnels, pourcentage variant de 17% en Centre-Val-de-Loire à 55% à la Réunion.

Si le nombre de recrutements est en légère progression (avec en particulier une hausse de 7% des CDI), les contrats durables (contrats de 6 mois et plus) diminuent de 3% sous l'effet de la baisse des contrats aidés (majoritairement des CDD de 12 mois et plus).

Evol par type de contrat	Année 2017	Evol 2017/2016
CDI	15 718	+7%
CDD > 12 mois	17 867	-13%
CDD 6-12 mois	14 507	+1%
CDD 3-6 mois	12 369	+19%
CDD < 3 mois	23 694	+12%
Total	84 155	+3%

Durée des contrats signés



Une forte diminution des contrats aidés, notamment dans le secteur marchand

Evol par nature de contrat	Année 2017	Evol 2017/2016
Total contrats	84 155	+3%
<i>dont CUI-CIE</i>	2 029	-54%
<i>dont CUI-CAE</i>	15 634	-16%

- Dans le secteur marchand, les CUI-CIE enregistrés par Cap emploi diminuent de 54%. Dans le même temps, les Cap emploi ont eu davantage recours à l'aide à l'insertion professionnelle (AIP) financée par l'Agefiph (2 686 aides, +30% en un an) pour des contrats en CDI dans plus de 90% des cas. En outre, 157 emplois d'avenir (EAV) ont été signés.
- Dans le secteur non marchand, les CUI-CAE, dans 54% des cas à destination des employeurs publics, sont en baisse de 16% avec 15 634 contrats enregistrés. Par ailleurs, 366 emplois d'avenir ont été signés dont 54% par des employeurs publics.

Globalement, la part des contrats aidés par l'Etat ou l'Agefiph (CUI, EAV, alternance, AIP) dans les placements conventionnels (CDI ou CDD de trois mois et plus) enregistrés par Cap emploi est de 40%, en baisse de 9 points par rapport à 2016.