

Job pour tous

**SALON VIRTUEL
HANDICAP & EMPLOI
PROCHAINE ÉDITION**

**Organisez vos
entretiens où
que vous soyez...**

**GRATUIT
POUR LES PME
(JUSQU'À 250
SALARIÉS)**

**VISIO
téléphone
CHAT**

**RECRUTEZ SUR
JOB POUR TOUS**

**DU 22 MAI AU
8 JUIN 2018**

www.jobpourtous.com

Zoom sur l'Alternance ↙

*Un événement pour recruter les talents
de votre région*

Un événement organisé par :

Hanploi^{CED}
Association loi 1901

Cheops
CONSEIL NATIONAL
HANDICAP & EMPLOI
DES ORGANISMES
DE RECRUTEMENT
SPECIALISÉS

Avec le soutien de :

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

emploi
fiphfp
handicap

oeth
Délégation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

unea
Union Nationale des Entreprises Adaptées

En partenariat avec :

cap
emploi
ressources handicapés

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien
dans l'emploi

JOB POUR TOUS & Alternance

DU 22 MAI AU 8 JUIN 2018

GRATUIT POUR LES PME (JUSQU'À 250 SALARIÉS)

Hanploi CED et Cheops, le réseau national des Organismes de Placement Spécialisés (OPS), vous invitent à participer à la prochaine édition de leur salon virtuel de recrutement «Job pour tous» soutenu par l'Agefiph et le Fiphfp, qui mettra à l'honneur l'alternance.

Hanploi CED et Cheops ont de nouveau l'occasion de proposer aux employeurs un outil simple et efficace pour les accompagner dans le recrutement de nouveaux talents.

Lors de la première édition, « Job pour tous » a rassemblé 160 employeurs et près de 350 recruteurs partout en France, et 75% d'entre eux ont manifesté leur volonté de participer à une seconde édition.

Si vous aussi, en tant que recruteur vous souhaitez agir activement en faveur de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap, inscrivez-vous dès à présent pour participer au prochain événement « Job pour tous ».

DU 22 MAI AU 8 JUIN 2018 : « JOB POUR TOUS & ALTERNANCE »

Un temps fort pour vous offrir l'opportunité de :

- **donner de la visibilité à vos offres en alternance** et aussi à vos offres d'emploi (CDD, CDI, intérim, stage),
- **mener des entretiens en ligne** (téléphone, visio ou chat) avec les candidats de votre département ou région,
- **organiser vos entretiens où que vous soyez** et selon vos disponibilités,
- **bénéficier d'une solution pour gagner du temps et fiabiliser vos recrutements** grâce à un **algorithme de matching** élaboré par un spécialiste de l'évaluation RH.

7 RECRUTEURS SUR 10
SATISFAITS DE LEUR PARTICIPATION

75% DES RECRUTEURS SONT INTÉRESSÉS
PAR UNE SECONDE ÉDITION

65% DES RECRUTEURS QUI ONT MENÉ DES ENTRETIENS ONT SOUHAITÉ
POURSUIVRE LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT AVEC UN CANDIDAT

TOP 3 LA FACILITÉ D'UTILISATION DE L'OUTIL
DES ATOUTS LES DIFFÉRENTS MODES D'ENTRETIEN PROPOSÉS
DU SALON LA DISPONIBILITÉ DE L'ÉQUIPE ORGANISATRICE

Chiffres issus du sondage adressé aux recruteurs de la 1ère édition de « Job pour tous » en novembre 2017.

PARTICIPEZ AU SALON VIRTUEL JOB POUR TOUS

Créé en novembre dernier, la force de «Job pour Tous» réside dans sa volonté de contribuer activement à la création de lien entre les employeurs locaux à la recherche de talents et les candidats en situation de handicap de leur département.

UN RENDEZ-VOUS POUR RECRUTER VOS FUTURS COLLABORATEURS SANS VOUS DÉPLACER !

- **Déposez vos offres en ligne** sur la plateforme (votre logo est associé à l'offre)
- Analysez en toute simplicité les candidatures reçues et **envoyez d'un simple clic au candidat un créneau d'entretien (en visio, par téléphone ou chat)**. Vous pouvez aussi proposer des rendez-vous en présentiel, si cela est nécessaire
- Faites passer des entretiens aux **candidats en situation de handicap**, au niveau national et local
- **Accédez aux informations clés via votre tableau de bord** : CV reçus, planning de vos entretiens, vos offres publiées
- À l'issue de l'opération, poursuivez votre processus de recrutement classique avec les candidats rencontrés correspondant à vos besoins

UN ÉVÉNEMENT GRATUIT POUR TOUTES LES ENTREPRISES, JUSQU'À 250 SALARIÉS

Toujours dans l'optique de dynamiser l'emploi dans chaque région de France, la participation à « Job pour tous » est **gratuite pour les entreprises dont l'effectif ne dépasse pas 250 salariés.**

RETOURS D'EXPÉRIENCE

« En tant que recruteur, j'ai pu découvrir les diverses fonctionnalités qu'offre la plateforme Job pour tous, pour traiter les candidatures. L'accessibilité à tout type de handicap et la simplicité d'utilisation font notamment partie des atouts phares de ce salon virtuel, que nous pourrions rejoindre pour une seconde édition. »

Sonia OTMANI METTIDJI, Chef de projet RH, Edenred France.

« J'ai invité, en tant que Responsable du sujet « Insertion des travailleurs handicapés » au sein d'ISS France, les correspondants et managers qui le souhaitent à s'inscrire et à déposer des offres d'emploi.

Je trouve cet évènement très novateur. La navigation est intuitive et agréable. Job pour tous permet de gagner beaucoup de temps dans la recherche de candidatures. C'est enfin une autre façon de montrer l'intérêt opérationnel du réseau Cap emploi français. »

Olivier SCHNEIDER, Responsable de l'Insertion Emploi et Formation, ISS France.

« À l'issue de Job pour tous, et après un entretien au siège, le chargé de recrutement m'a annoncé qu'il aimerait que j'intègre leur équipe en CDI ! En résumé, en plus d'être simple d'utilisation et pratique, « Job pour tous » offre de réelles opportunités. »

Valérie, candidate lors de la 1ère édition de Job pour tous.

« Compte tenu des retours des candidats et de notre propre expérience en tant que partenaire de l'évènement, nous pensons que Job pour Tous est un dispositif de proximité qui a de l'avenir ! »

Pascale RITTER, Responsable de secteur Cap emploi-Sameth Centre Alsace.