

ANALYSE DE L'ACTIVITE ET DES RESULTATS
Du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2012

Département du Bas-Rhin

- Analyse mettant en évidence les tendances significatives de l'activité et des résultats

Département du Haut-Rhin

- Analyse mettant en évidence les tendances significatives de l'activité et des résultats

Région Alsace

- Analyse mettant en évidence les tendances significatives de l'activité et des résultats
- Analyse mettant en évidence les tendances significatives de la participation et du développement du partenariat
- Facteurs de réussite ou de freins dans le cadre du déploiement de l'offre de service

Objectifs fixés par l'Agefiph pour l'année 2012

L'année 2012 a la particularité d'être scindée en deux périodes au niveau des objectifs, du fait de l'appel d'offre qui a eu lieu au 2^{ème} trimestre 2012.

	1 ^{er} semestre 2012						2 ^{ème} semestre 2012		
	Maintiens			Services			Maintiens réussis		
	Facilitation	Ingénierie	Total	Facilitation	Ingénierie	Total	Facilitation*	Ingénierie	Total
Bas-Rhin	94	96	190	126	160	286	76	98	174
Haut-Rhin	60	61	121	80	102	182	54	65	119
Alsace	154	157	311	206	262	468	130	163	293

* Pour le Bas-Rhin, objectifs de 66 maintiens + 10 en bon de commande supplémentaire, pour le Haut-Rhin, objectifs de 44 maintiens + 10 en bon de commande supplémentaire

Département du Bas-Rhin / du 01/01/2012 au 31/12/2012

Analyse mettant en évidence les tendances significatives de l'activité et des résultats

Résultats des services ouverts au 1er semestre 2012 (Bas-Rhin)

Services ouverts	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	126	131	103,9%
Ingénierie	160	157	98%
Total	286	288	100,7%

Résultats des maintiens réussis pour le 1^{er} semestre 2012 (Bas-Rhin)

Maintiens réussis	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	94	112	119,1%
Ingénierie	96	81	84,3%
Total	190	193	101,5%

Résultats des maintiens réussis pour le 2^{ème} semestre 2012 (Bas-Rhin)

Maintiens réussis	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	76	77	101,3%
Ingénierie	98	98	100%
Total	174	175	100,5%

Résultats des maintiens réussis pour l'année 2012 (Bas-Rhin)

Maintiens réussis	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	170	189	111,1%
Ingénierie	194	179	92,2%
Total	364	368	102%

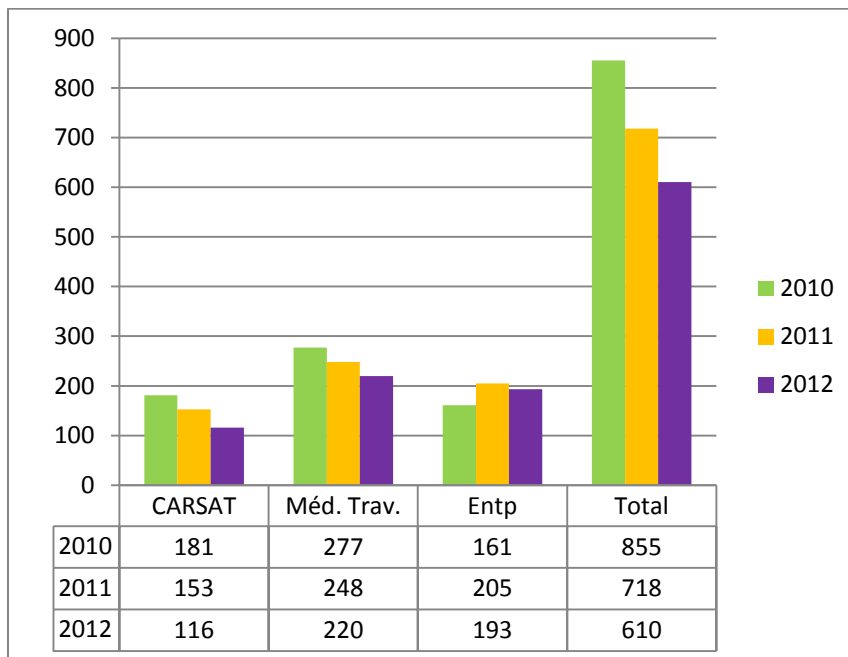
L'intervention du Sameth 67 a permis la réalisation de 368 maintiens et a réalisé 102% de son objectif annuel sur les maintiens réussis.

Le taux de maintien (hors causes exogènes) est de 91,5%. Celui-ci était de 85% en 2010 et de 90% en 2011. Les demandes d'intervention sont bien ciblées et correspondent bien aux critères de prise en charge par le Sameth.

Pour 80,7% des maintiens réussis, les personnes conservent leur poste initial de travail.

Nombre de sollicitations pour l'année 2012 (Bas-Rhin)

Le Sameth 67 a réceptionné 610 demandes d'intervention sur cette période, dont 430 qui ont donné lieu à un service de facilitation ou d'ingénierie.



⇒ Une baisse des signalements depuis 2011 (15%)

Des demandes en baisse de la CARSAT de 24%.

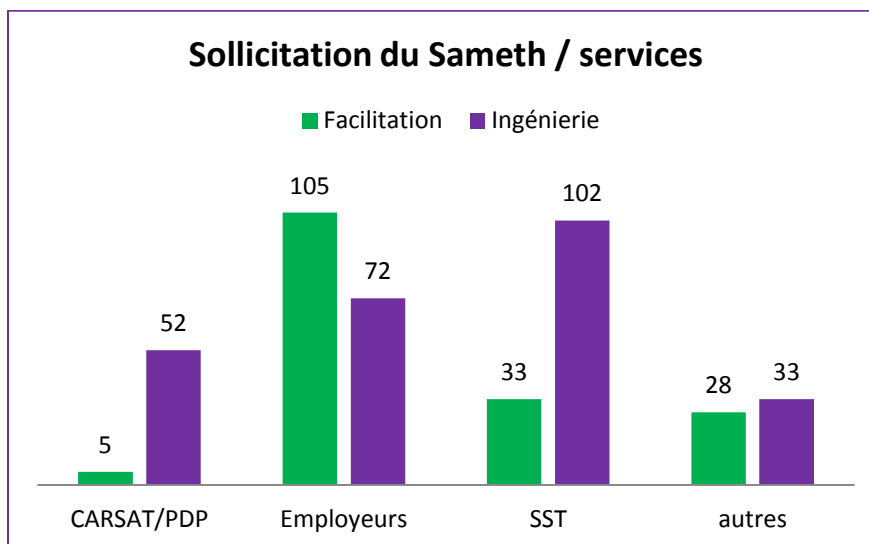
Des demandes en baisse des médecins du travail de 11,2%.

Une baisse de 5,8% des demandes des employeurs.

Sur les 610 signalements :

- ✓ 430 ont donné lieu à un service de facilitation ou d'ingénierie
- ✓ 133 clos sans suite (ADD/CNS)
- ✓ 47 toujours en analyse

Ainsi, 70,5% des signalements ont donné lieu à un service de facilitation ou d'ingénierie, dont la répartition par origine du signalement met en évidence un pourcentage élevé des signalements des employeurs et des médecins du travail.



Autres => CDAPH, Comité Santé Emploi MSA, salarié concerné, Cap emploi...

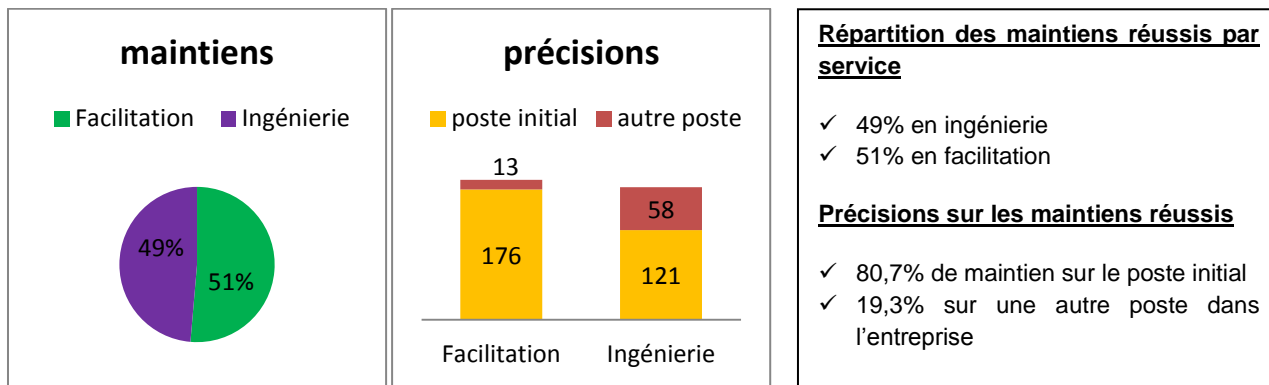
% des signalements ayant donné lieu à l'ouverture d'un service Facilitation/Ingénierie

- ✓ 13,3% de signalements CARSAT
- ✓ 41,2% de signalements employeurs
- ✓ 31,4% de signalements médecins du travail
- ✓ 14,1% de signalements autres

60,2% des sollicitations totales correspondent à des demandes valorisées en service d'Ingénierie. Par contre, il semble que les employeurs nous sollicitent pour une intervention pour laquelle la solution a déjà été identifiée (59% de service de facilitation). A l'inverse, les sollicitations des médecins du travail et de la CARSAT correspondent à un service d'ingénierie (80% des demandes).

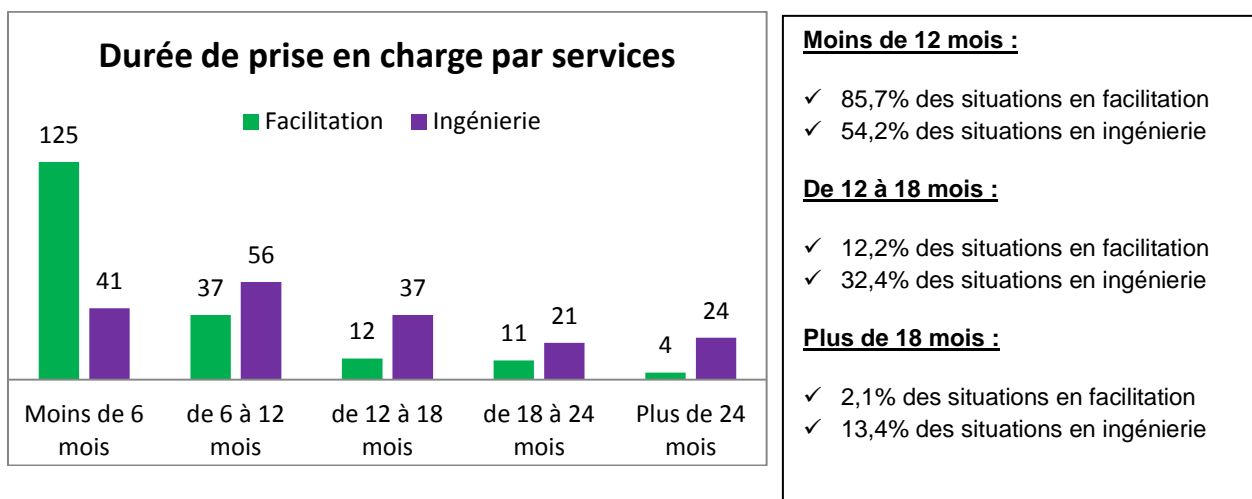
Les maintiens réussis (Bas-Rhin)

Le Sameth 67 a réussi 368 maintiens en 2012 et a atteint les objectifs fixés par l'Agefiph.



La proportion de maintien au poste initial est plus importante dans le cadre du service Facilitation. Le Sameth élargit le champ de la recherche de solution dans l'entreprise pour le service Ingénierie.

Durée de prise en charge pour les maintiens réussis (Bas-Rhin)



La durée de prise en charge pour les maintiens réussis est plus courte dans le cadre du service de facilitation (85,7% en un an dont 77% en moins de 6 mois) ; pour certaines situations, la durée est supérieure à 12 mois (14% des maintiens). Le chiffre passe à 45,9% pour le service ingénierie et est cohérent avec le contenu du service « contribuer à la reprise effective de l'activité dans l'entreprise ».

Taux de maintien

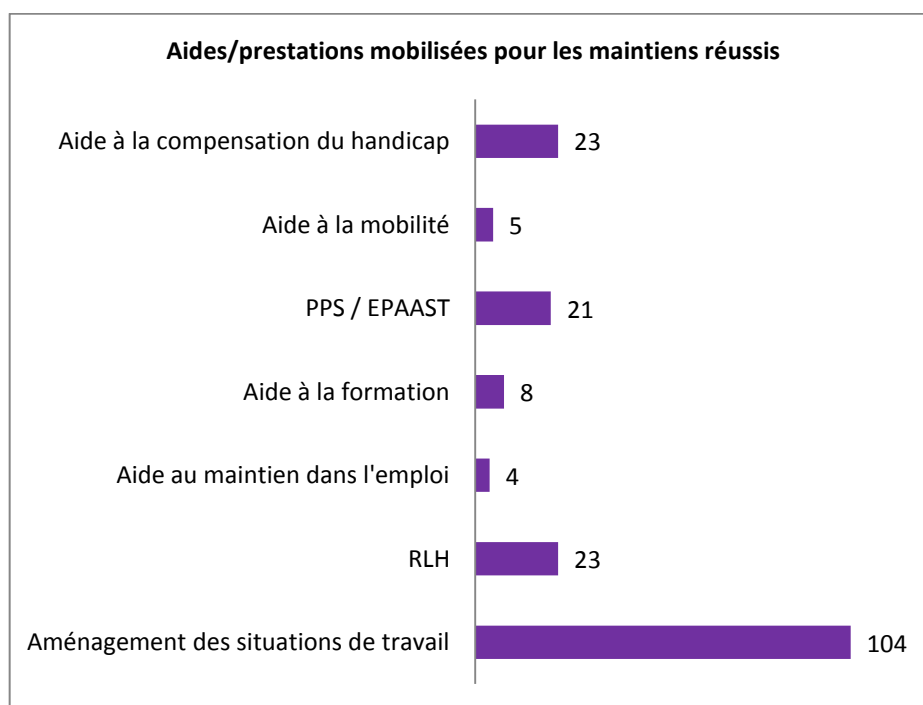
Le taux de maintien s'apprécie au regard du nombre de maintiens réalisés sur le nombre de dossiers fermés, hors causes exogènes.

En 2012, le taux de maintien global est de 91,5%

- ✓ De 99,3% pour le service facilitation
- ✓ De 83,8% pour le service Ingénierie

Les aides et prestations Agefiph mobilisées (Bas-Rhin)

Le Sameth 67 a mobilisé 188 aides et prestations de l'Agefiph au cours du parcours des situations ayant donné lieu à un maintien réussi :



Les visites en entreprise, par situations étudiées (Bas-Rhin)

Dans le cadre de sa mission, le Sameth visite les entreprises afin de les informer des nouvelles dispositions législatives, des services du Sameth, et de l'accompagner sur la situation du salarié en risque d'inaptitude.

415 déplacements en entreprise auront été effectués

Département du Haut-Rhin / du 01/01/2012 au 31/12/2012

Analyse mettant en évidence les tendances significatives de l'activité et des résultats

Résultats des services ouverts au 1er semestre 2012 (Haut-Rhin)

Services ouverts	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	80	68	85%
Ingénierie	102	109	106,8%
Total	182	177	97,2%

Résultats des maintiens réussis pour le 1^{er} semestre 2012 (Haut-Rhin)

	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	60	88	146,6%
Ingénierie	61	47	77%
Total	121	135	111,5%

Résultats des maintiens réussis pour le 2^{ème} semestre 2012 (Haut-Rhin)

Maintiens réussis	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	54	54	100%
Ingénierie	65	65	100%
Total	119	119	100%

Résultats des maintiens réussis pour l'année 2012 (Haut-Rhin)

Maintiens réussis	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	114	142	124,5%
Ingénierie	126	112	88,8%
Total	240	254	105,8%

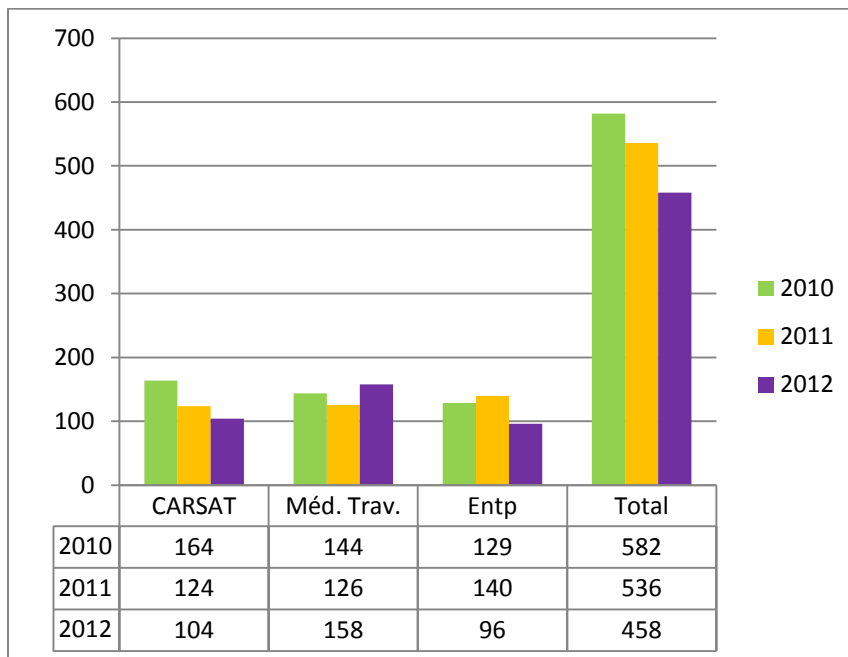
L'intervention du Sameth 68 a permis la réalisation de 254 maintiens et a réalisé 105,8% de son objectif annuel sur les maintiens réussis.

Le taux de maintien (hors causes exogènes) est de 90,9%. Celui-ci était de 81% en 2010 et de 85% en 2011. Les demandes d'intervention sont de mieux en mieux ciblées et correspondent bien aux critères de prise en charge par le Sameth.

Pour 85,4% des maintiens réussis, les personnes conservent leur poste de travail

Nombre de sollicitations pour l'année 2012 (Haut-Rhin)

Le Sameth 68 a réceptionné 458 demandes d'intervention sur cette période, dont 259 qui ont donné lieu à un service de facilitation ou d'ingénierie



⇒ Une baisse des signalements depuis 2011 (14,5%)

Des demandes en baisse de la CARSAT de 16,1%.

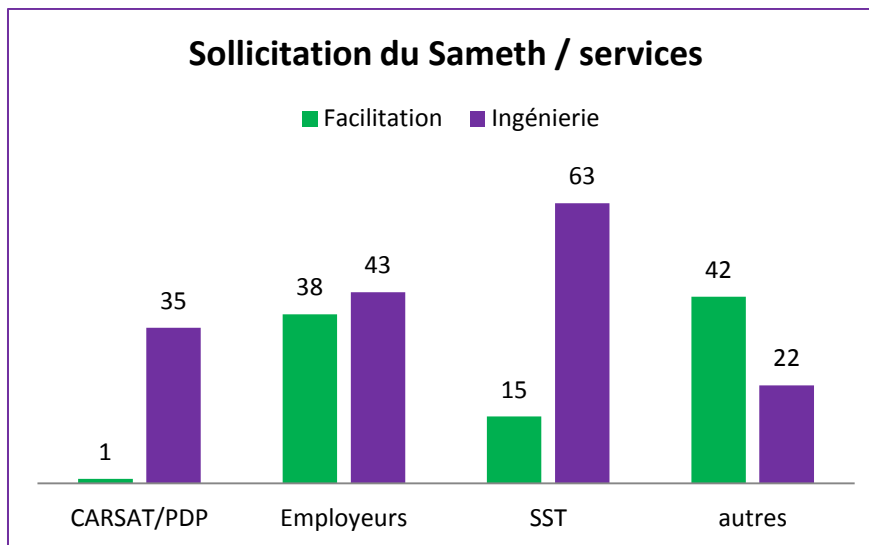
Des demandes en hausse des médecins du travail de 25,4%.

Une baisse de 31,4% des demandes des employeurs.

Sur les 458 signalements :

- ✓ 259 ont donné lieu à un service de facilitation ou d'ingénierie
- ✓ 121 clos sans suite (ADD/CNS)
- ✓ 78 toujours en analyse

Ainsi, 56,6% des signalements ont donné lieu à un service de facilitation ou d'ingénierie, dont la répartition par origine du signalement est la suivante :



Autres => CDAPH, Comité Santé Emploi MSA, salarié concerné, Cap emploi...

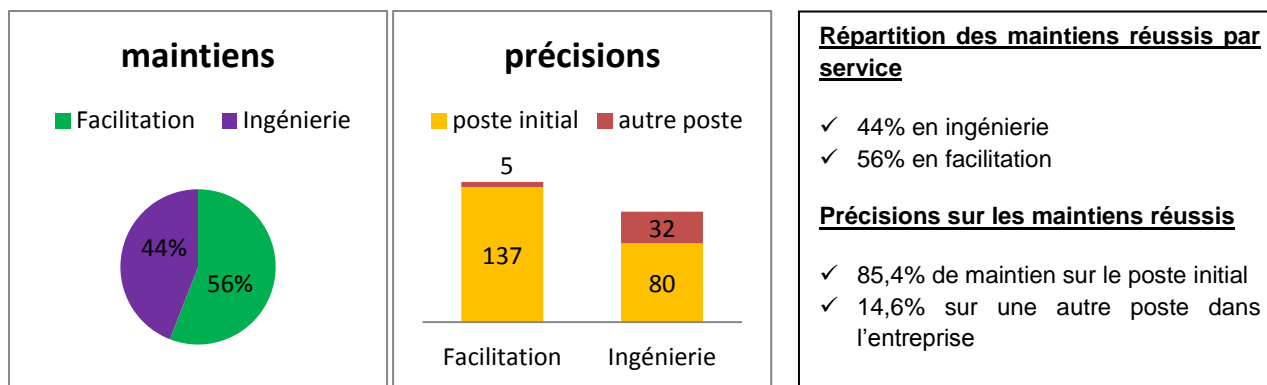
% des signalements ayant donné lieu à l'ouverture d'un service Facilitation/Ingénierie

- ✓ 13,9% signalements CARSAT
- ✓ 31,3% des signalements des employeurs
- ✓ 30,1% des signalements des médecins du travail
- ✓ 24,7% de signalements autres

63% des sollicitations totales correspondent à des demandes valorisées en service d'Ingénierie. Par contre, il semble que les employeurs nous sollicitent pour une intervention pour les deux services (facilitation à 47% et ingénierie à 53%). A l'inverse, les sollicitations des médecins du travail et de la CARSAT correspondent à un service d'ingénierie (86% des demandes).

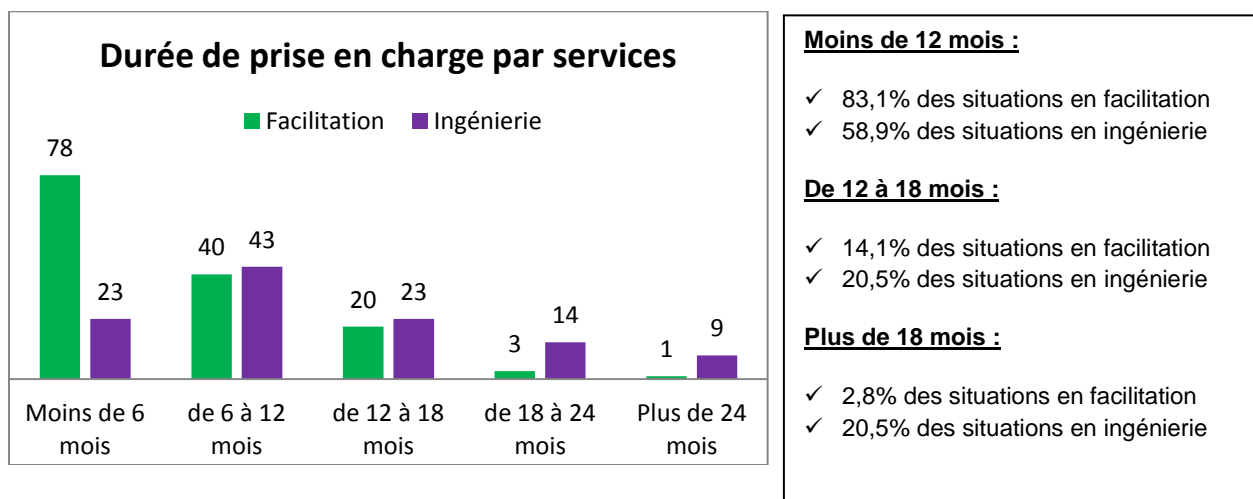
Les maintiens réussis (Haut-Rhin)

Le Sameth 68 a réussi 254 maintiens.



La proportion de maintien au poste initial est plus importante dans le cadre du service Facilitation. Le Sameth élargit le champ de la recherche de solution dans l'entreprise pour le service Ingénierie.

Durée de prise en charge pour les maintiens réussis (Haut-Rhin)



La durée de prise en charge pour les maintiens réussis est plus courte dans le cadre du service de facilitation (83,1% en un an dont 66% en moins de 6 mois) ; pour certaines situations, la durée est supérieure à 12 mois (16,9% des maintiens). Le chiffre passe à 41% pour le service ingénierie et est cohérent avec le contenu du service « contribuer à la reprise effective de l'activité dans l'entreprise ».

Taux de maintien (Haut-Rhin)

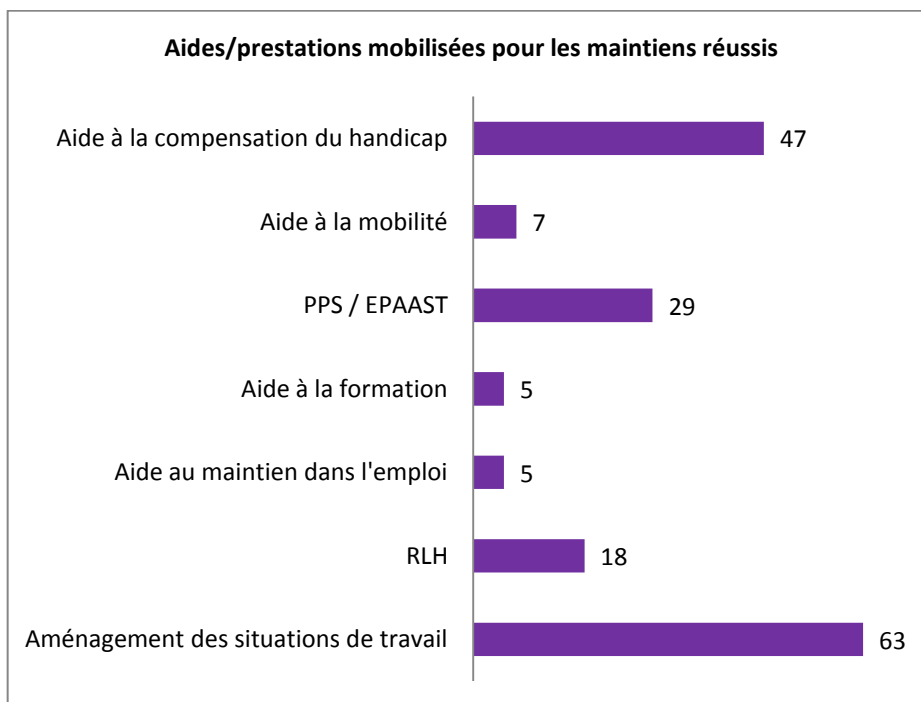
Le taux de maintien s'apprécie au regard du nombre de maintiens réalisés sur le nombre de dossiers fermés, hors causes exogènes.

En 2012, le taux de maintien global est de 90,9%

- ✓ De 98,7% pour le service facilitation
- ✓ De 83% pour le service Ingénierie

Les aides et prestations Agefiph mobilisées (Haut-Rhin)

Le Sameth 68 a mobilisé 174 aides et prestations de l'Agefiph au cours du parcours des situations ayant donné lieu à un maintien réussi.



Les visites en entreprise, par situations étudiées (Haut-Rhin)

Dans le cadre de sa mission, le Sameth visite les entreprises afin de les informer des nouvelles dispositions législatives, des services du Sameth, et de l'accompagner sur la situation du salarié en risque d'inaptitude.

415 déplacements en entreprise auront été effectués

Région Alsace du 01/12/2012 au 31/12/2012

Analyse mettant en évidence les tendances significatives de l'activité et des résultats

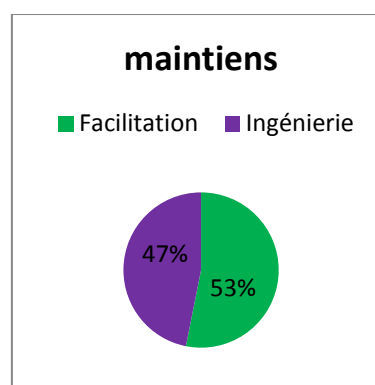
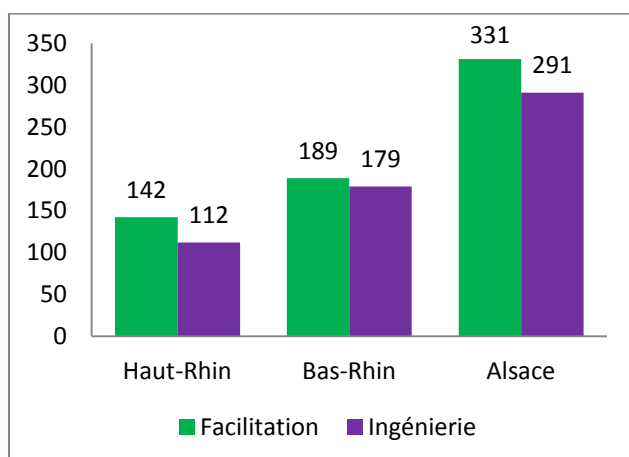
Résultats des maintiens réussis pour l'année 2012 (Bas-Rhin)

Maintiens réussis	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	170	189	111,1%
Ingénierie	194	179	92,2%
Total	364	368	102%

Résultats des maintiens réussis pour l'année 2012 (Haut-Rhin)

Maintiens réussis	Objectifs	Résultats	Taux de réalisation
Facilitation	114	142	124,5%
Ingénierie	126	112	88,8%
Total	240	254	105,8%

Résultats des maintiens réussis pour l'Alsace (Alsace)



Les signalements au Sameth (Alsace)

	Haut-Rhin	Bas-Rhin
Evolution des signalements de 2011 à 2012	Baisse de 14,5 %	Baisse de 15 %
La CARSAT	Baisse de 16,1%	Baisse de 24%
Les Médecine du Travail	Hausse de 25,4%	Baisse de 11,2%
Les employeurs	Baisse de 31,4%	Baisse de 5,8%

Les signalements en Alsace qui ont donné lieu à une ouverture de service facilitation ou ingénierie

	Bas-Rhin	Haut-Rhin
Assistante sociale hors CARSAT	0,93%	4,63%
Cap emploi	1,86%	0,77%
CDAPH/MDPH	0,23%	1,16%
CARSAT / PDP	13,26%	13,90%
Employeurs privés - publics	40,93%	31,27%
Médecine du travail, MSA	32,79%	31,27%
Salarié ou agent concerné	7,91%	16,99%
Association de personnes handicapées	1,40%	0%
CHSCT	0,23%	0%
Autres	0,47%	0%

Les ouvertures en services de facilitation ou d'ingénierie (Alsace)

