NEWSLETTER

CAP VERS L'EMPLOI



L'objectif de la Newsletter

Nous sommes ravis de vous retrouver pour cette édition d'août de notre newsletter Cap vers l'emploi.

Au fil de cette édition, vous découvrirez une sélection d'offres d'emploi accessibles aux personnes en situation de handicap, ainsi qu'un aperçu des événements, initiatives et rendez-vous à venir sur notre territoire.

Cette veille a pour vocation de favoriser le partage des opportunités, de renforcer les collaborations entre acteurs engagés et de soutenir l'inclusion professionnelle de toutes et tous.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos partenaires pour leur implication et la qualité des échanges qui contribuent chaque jour à faire avancer l'inclusion.

Nous vous souhaitons une agréable lecture, un excellent mois d'août et, pour celles et ceux qui profitent de cette période estivale, de très belles vacances. Nous vous donnons rendez-vous prochainement pour poursuivre ensemble nos actions en faveur de l'inclusion professionnelle.

LA PROCÉDURE

Envoyez le **CV** et **le justificatif du statut de travailleur handicapé** à l'attention de
Magalie DUNON, en indiquant le numéro d'offre
à l'adresse suivante : info-recrutement@capemploi68-67.com

CAP EMPLOI gère uniquement les candidatures de personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (avec une reconnaissance de travailleur handicapé à jour, ou PI ou AAH ou rente AT/MP ≥ 10%...)

CAP EMPLOI 68-67
Handicap, recrutement & maintien

CAP SUR LES TEMPS FORTS DE L'INCLUSION

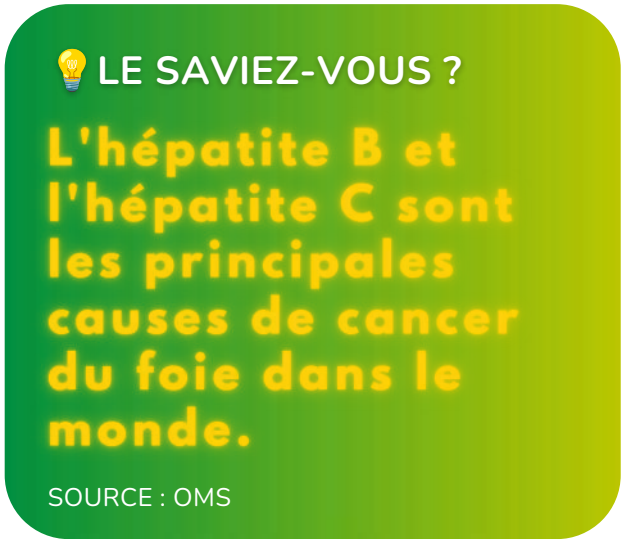


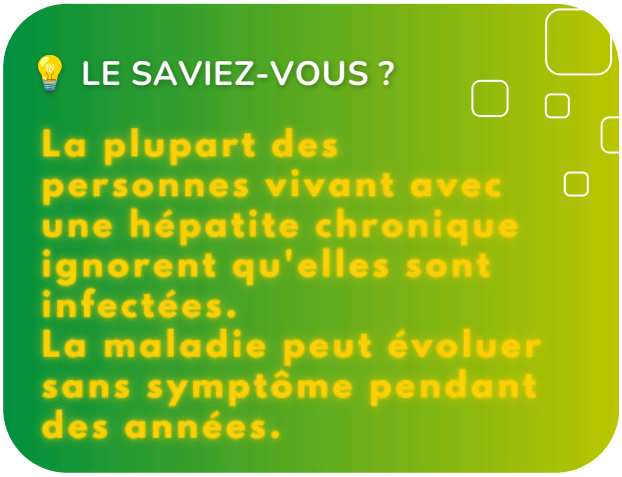
À l'occasion de la Journée mondiale contre l'hépatite, du 28 Juillet dernier, découvrez les informations essentielles sur ces maladies encore trop méconnues : prévention, dépistage, traitements et accompagnement des personnes concernées.

L'hépatite : une maladie encore trop méconnue

Les hépatites virales sont des infections qui touchent principalement le foie. Parmi elles, les hépatites B et C représentent un enjeu majeur de santé publique, car elles peuvent évoluer vers des complications graves comme la cirrhose ou le cancer du foie.

La sensibilisation reste essentielle pour mieux comprendre ces maladies et encourager la prévention.

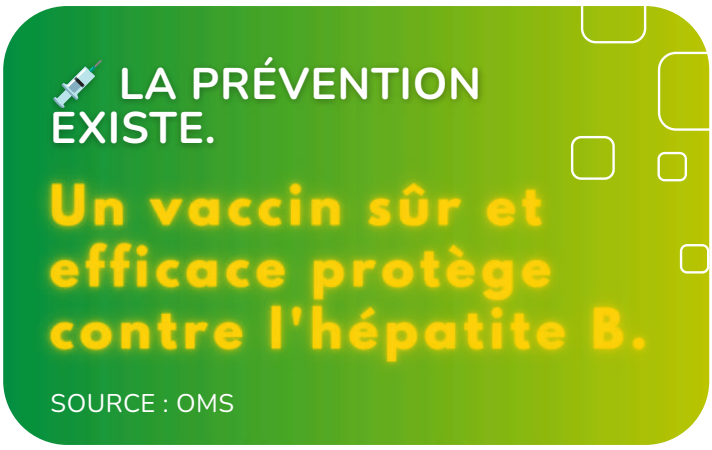




Une maladie qui peut rester silencieuse

Les hépatites B et C peuvent évoluer pendant plusieurs années sans provoquer de symptômes.
Certaines personnes peuvent donc être infectées sans le savoir. Un diagnostic tardif peut retarder la prise en charge et augmenter le risque de complications.

CAP SUR LES TEMPS FORTS DE L'INCLUSION



La prévention : des solutions existent

Il existe des moyens efficaces pour prévenir certaines hépatites.
L'hépatite B peut notamment être évitée grâce à un vaccin sûr et efficace.
L'information sur les modes de transmission et les moyens de protection joue également un rôle important.

Des traitements qui ont progressé

Les progrès médicaux ont permis d'améliorer considérablement la prise en charge des hépatites.
Aujourd'hui, l'hépatite C peut être guérie dans la grande majorité des cas grâce aux traitements antiviraux modernes.
Pour l'hépatite B, les traitements permettent de contrôler l'infection et de limiter les risques de complications.





Le dépistage : un geste simple et essentiel

Un simple test sanguin permet de détecter une infection par le virus de l'hépatite.
Le dépistage précoce permet de bénéficier rapidement d'un accompagnement médical adapté et de réduire les risques liés à l'évolution de la maladie.

CAP SUR LES TEMPS FORTS DE L'INCLUSION

Hépatite et vie professionnelle

Une maladie chronique peut parfois avoir des conséquences sur la vie professionnelle : fatigue, rendez-vous médicaux ou besoin d'adapter l'organisation du travail.
Avec un accompagnement adapté, les personnes concernées peuvent poursuivre leur activité professionnelle dans de bonnes conditions.

Cap emploi : accompagner les parcours professionnels

Cap emploi peut être mobilisé pour accompagner les personnes concernées par une problématique de santé ayant un impact sur leur emploi, ainsi que les employeurs.
Cet accompagnement peut permettre de :

- favoriser le recrutement ;
- faciliter le maintien dans l'emploi ;
- rechercher des solutions adaptées au poste de travail ;
- sécuriser les parcours professionnels.

L'objectif : permettre à chacun de construire et poursuivre son parcours professionnel dans les meilleures conditions.



Sources

- Organisation mondiale de la Santé (OMS) – Hépatites virales
- https://www.who.int/fr/health-topics/hepatitis
- Organisation mondiale de la Santé (OMS) – Hépatite B
- https://www.who.int/fr/news-room/fact-sheets/detail/hepatitis-b
- Organisation mondiale de la Santé (OMS) – Hépatite C
- https://www.who.int/fr/news-room/fact-sheets/detail/hepatitis-c
- Santé publique France – Hépatites virales
- https://www.santepubliquefrance.fr
- Haute Autorité de Santé (HAS)
- https://www.has-sante.fr

LES OFFRES D'EMPLOI

Colmar

- **Animateur (H/F)** **Offre : AEC14740NL**

Temps partiel Précision : 30h et 6 h, CDI

PROFIL

- De formation BEATEP, BPJEPS ou BAFA, vous justifiez d'une première expérience réussie dans le domaine socio-éducatif.

Vous possédez :

- Une bonne capacité d'analyse et d'observation,
- Le sens de la discrétion et du travail en équipe,
- De l'organisation, de la patience et une réelle implication.



MISSION



En rejoignant l'Association en tant qu'Animateur(trice) au Pôle Accueil et Loisirs, vous jouez un rôle essentiel : garantir un accueil de qualité, accompagner les enfants au quotidien et favoriser leur développement à travers des actions éducatives adaptées. Vous participez activement au fonctionnement de l'établissement et à la mise en œuvre de projets stimulants.

Vos principales missions seront les suivantes :

- Animer des activités d'éveil, culturelles et de loisirs à visée éducative.
- Mettre en place des actions pédagogiques favorisant l'épanouissement, l'autonomie et la personnalité des enfants.
- Coordonner et accompagner les animations ainsi que les projets éducatifs.
- Déployer des actions en cohérence avec le projet d'établissement.
- Travailler au sein d'une équipe pluriprofessionnelle et contribuer au dispositif institutionnel.

Spécificités du poste

- Horaires de journée du lundi au vendredi, sans coupure.
- 1 POSTE CDI temps partiel 30H hebdo
- 1 POSTE CDI temps partiel 6H hebdo

LES OFFRES D'EMPLOI

Colmar

- **Gestionnaire Comptable (H/F)** **Offre : ADR16296NL**

Plein temps, CDD de 3 mois, Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

PROFIL

- Vous êtes titulaire d'une formation de niveau Bac +2 en comptabilité, gestion ou équivalent.
- Vous possédez une première expérience professionnelle de 2 à 3 ans sur un poste similaire, vous ayant permis d'acquérir de solides connaissances en comptabilité générale ainsi qu'en comptabilité analytique.
- Vous avez déjà participé à des travaux d'arrêté des comptes et êtes à l'aise avec les outils bureautiques.
- Rigoureux(se) et organisé(e), vous faites preuve d'une bonne capacité d'analyse dans le traitement de vos missions. Vous appréciez le travail en équipe et savez collaborer efficacement avec différents interlocuteurs.
- Votre esprit d'équipe, votre sens de l'organisation et votre fiabilité seront des atouts essentiels pour réussir sur ce poste.



MISSION

L'entreprise cherche à pourvoir, à compter du mois de Juillet 2026, un poste de Gestionnaire Comptable F/H au domaine Comptabilité, en contrat à durée déterminée pour une durée de 3 mois.

Placé sous l'autorité du responsable hiérarchique, le/la Gestionnaire Comptable est chargé(e) de garantir la régularité et la fiabilité des opérations comptables, dans le respect du plan de contrôle de la direction comptable et financière.

Vos missions seront les suivantes :

- Assurer la tenue de la comptabilité et le contrôle de la cohérence des documents comptables.
- Assurer les paiements, affecter les encaissements.
- Assurer la gestion des comptes de tiers, répondre aux sollicitations des tiers et adhérents.
- Effectuer les contrôles prévus par le plan de contrôle du DCF.
- Participer aux opérations d'arrêté des comptes.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

- Travail sur écran

LES OFFRES D'EMPLOI

Labaroche

- **Porteur de Journaux (H/F)** **Offre : ADR16623NL**

CDI, Temps partiel Précision : 30h et 6 h, 15h/semaine, Rythme de travail : Matin
Horaires : Livraison à effectuer en 2H et 7H du matin

PROFIL



Profil recherché :
- Débutant(e) accepté(e)

Compétences attendues :
- Distribuer des documents ou des colis
- Rapporter les incidents et anomalies rencontrés
- Restituer les éléments non distribués au service concerné

Qualités recherchées :
- Autonomie
- Réactivité
- Sens du service
- Bon sens de l'orientation
- Fiabilité et sérieux
- Implication dans le travail

Conditions particulières :
- Travail en extérieur sur la voie publique
- Activité matinale entre 2h00 et 7h00
- Savoir lire est indispensable
- Aucune formation particulière exigée

Informations complémentaires :
- Qualification : Manœuvre
- Secteur d'activité : Photocopie, préparation de documents et autres activités spécialisées de soutien de bureau

- Véhicule en fonction du lieu d'habitation mais tournées possibles à pied, vélo, vélo électrique etc.

MISSION

Sous la responsabilité d'un inspecteur, vous assurez la distribution des journaux et autres produits auprès des abonnés sur un secteur géographique déterminé.
À ce titre, vous serez amené(e) à :
- Récupérer et contrôler les colis de journaux et autres produits sur le lieu de dépôt
- Prendre connaissance des consignes et de la messagerie
- Distribuer les journaux aux abonnés avant l'heure limite de livraison (7h00 maximum)
- Mettre à jour votre carnet de portage avec les informations nécessaires
- Utiliser les équipements de sécurité prescrits
- Vérifier l'état de votre moyen de locomotion
- Signaler les incidents ou anomalies à votre inspecteur
- Restituer les éléments non distribués au service concerné
- Participer à la formation d'autres porteurs afin d'assurer les remplacements
- Garantir un service régulier, ponctuel et discret auprès des abonnés

Matériel fourni :
- Gilet de signalisation
- Roller (chariot)
- Sacoche
- Clés
- Divers équipements nécessaires à l'activité

LES OFFRES D'EMPLOI

Ingersheim

- **Maître de Maison (H/F)** **Offre : AEC14745NL**

Temps partiel, CDI, : 8H hebdomadaire
Rythme de travail : Matin - Après-midi - Journée

PROFIL

- De formation niveau V, vous disposez d'une première expérience réussie dans le domaine socio-éducatif qui vous a permis d'acquérir des connaissances pratiques. Vous avez des connaissances techniques qui vous permettent de respecter des protocoles.

- Vous êtes doté(e) d'une bonne capacité d'analyse et d'observation. Reconnu(e) pour votre discrétion, vous appréciez le travail en équipe. Organisation, implication et patience sont autant de qualités qui vous permettront de tisser des relations professionnelles avec les personnes prises en charge et l'équipe.



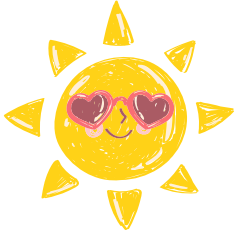
MISSION

Aujourd'hui, nous recrutons 1 Maître de Maison (H/F) pour le Pôle Accueil et Loisirs (PAL).

En nous rejoignant en tant que Maître de Maison (H/F) au Pôle Accueil et Loisirs, vous êtes garant de l'accompagnement et de l'aide dans la vie quotidienne des enfants. Vous contribuez également au développement et au bon fonctionnement de l'établissement en participant aux suivis des projets, aux différentes activités mises en place.

Vos principales missions seront les suivantes :

- Effectuer les tâches d'intendance et coordonner les prestations hôtelières auprès des personnes accueillies (entretien des locaux, linge, repas...)
- Assister l'équipe éducative dans les actes de la vie quotidienne
- Participer au bien-être et au confort psychologique des enfants
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle en respectant le projet d'établissement
- Participer au dispositif institutionnel



LES OFFRES D'EMPLOI

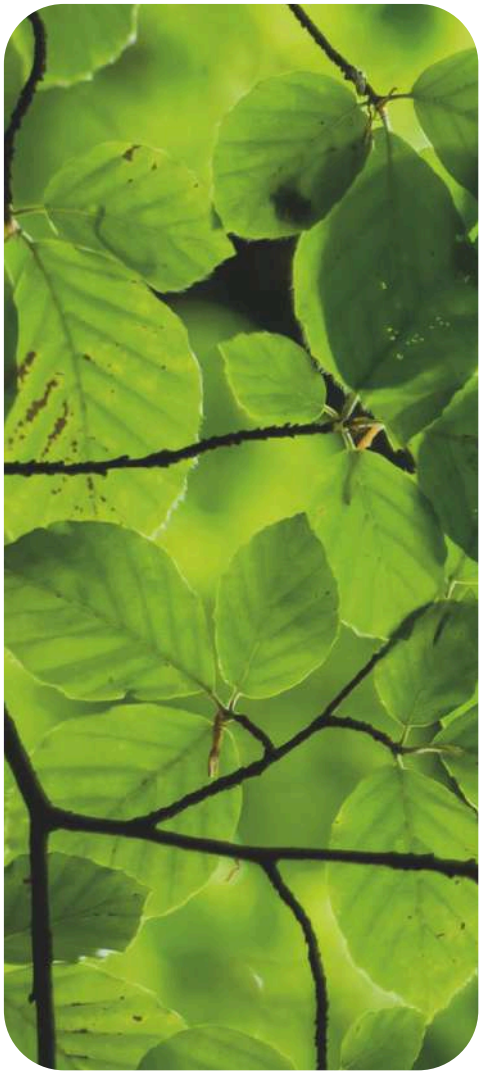
Lampertheim

- **Equipier Polyvalent (H/F)** **Offre : ENO17433NL**

  Plein temps, CDI, Précision : 24h à 35h

PROFIL

- Organisation
- Sens du relationnel et du conseil
- Goût du défi



MISSION

- Accueillir et conseiller votre client.e pour garantir sa satisfaction
- S'assurer de la bonne tenue de votre rayon (voire de la gestion des stocks), de la disponibilité permanente des produits, de la visibilité des prix, de la propreté et sécurité de votre environnement.
- Gérer les opérations d'encaissement, de financement et l'administratif, analyser les écarts
- Prendre en charge les retours produits (S.A.V)

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

- Fréquence port de charges : faible
- Fréquence port de charges : moyenne
- Flexion – torsion - rotation du tronc - A genoux – accroupi
- Station debout prolongée
- Marche prolongée
- Dialogue avec public
- Contact public



LES OFFRES D'EMPLOI

Wissembourg

- **Aide à Domicile / Assistant de Vie (H/F)** **Offre : JCL1932NL**

CDI, Temps plein ou temps partiel - Rythme de travail : Journée
Date d'embauche souhaitée : Dès que possible

PROFIL

- Vous justifiez idéalement d'une première expérience dans le secteur de l'aide à la personne, de l'accompagnement ou du service à domicile.
- Vous faites preuve d'écoute, de bienveillance et de discrétion.
- Vous avez le sens des responsabilités, savez travailler de manière autonome tout en appréciant le travail en équipe.
- Vous êtes attentif(ve) aux besoins des bénéficiaires et savez instaurer une relation de confiance.
- Vous êtes ponctuel(le), organisé(e) et savez vous adapter aux situations variées du quotidien.
- Permis B obligatoire et véhicule personnel pour les déplacements entre domiciles.
- Une formation ou un diplôme dans le domaine serait un plus.

MISSION

Vous aimez prendre soin des autres ?
Nous recherchons 1 Aide à Domicile/Assistant de Vie (H/F)

- Accompagner les bénéficiaires dans les gestes du quotidien : aide à la toilette, repas, mobilité, entretien du logement, courses...
- Accompagner les personnes lors de sorties ou rendez-vous.
- Maintenir le lien social et contribuer au bien-être des personnes accompagnées.
- Collaborer avec les familles et les intervenants pour assurer une prise en charge globale et bienveillante.

En raison de la nature des missions (aide à la mobilité, accompagnement dans les gestes du quotidien, port éventuel de charges légères), nous recommandons que les candidats soient physiquement aptes à effectuer ces tâches.



CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

- Fréquence port de charges : faible
- Fréquence port de charges : moyenne
- Gestes répétitifs - Gestes en force
- Flexion – torsion - rotation du tronc - A genoux – accroupi
- Bras en élévation
- Station debout prolongée
- Dialogue avec public
- Multiplicité des tâches - Contact public

LES OFFRES D'EMPLOI

Eurométropole de Strasbourg

- **Vendeuse / Vendeur (H/F)**

Offre : AEC13277NL

Temps partiel / temps complet / CDI

PROFIL

- Vous avez un relationnel remarquable,
- Vous aimez vous dépasser pour atteindre les objectifs du magasin
- La mode et le commerce vous passionnent,
- Vous aimez le travail en équipe.



MISSION

Vous êtes le premier point de contact de l'enseigne au sein de votre magasin, et vous avez pour rôle de faire vivre une expérience d'achat exceptionnelle à nos clients.

Vos challenges :

- Accueillir chacun de nos clients de manière personnalisée.
- Comprendre les besoins de nos clients, leur proposer les produits et services les plus adaptés, et leur transmettre des conseils pour toujours être au cœur des tendances.
- Proposer des produits complémentaires.
- Connaître sur le bout des doigts notre programme de fidélité et proposer ses avantages à l'ensemble de nos clients.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Fréquence port de charges : faible - Gestes répétitifs - Flexion – torsion - rotation du tronc - A genoux – accroupi - Bras en élévation - Station debout prolongée - Objectif chiffré / rendement - Contact public



LES OFFRES D'EMPLOI

Eurométropole de Strasbourg

- **Vendeur polyvalent (H/F) - prêt-à-porter** **Offre : AEC12923NL**

  Temps partiel / CDI

PROFIL

pas de qualification requise,
l'entreprise recherche surtout une personne dynamique, consciente des exigences du métier

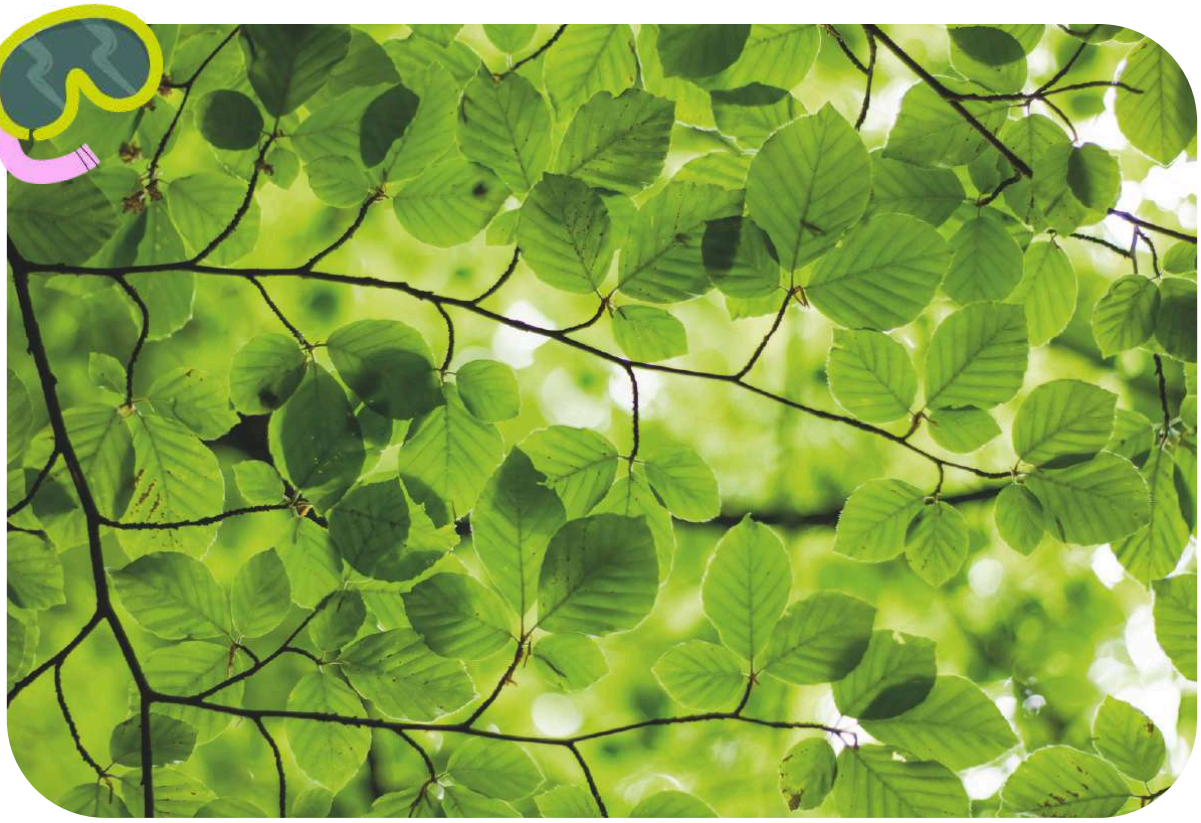
MISSION

Détail du poste :

- mise en rayon,
- accueil et conseil du client,
- prise en charge de la caisse,
- rangement du magasin et du stock

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Fréquence port de charges : élevée - Gestes répétitifs - Flexion – torsion - rotation du tronc - Bras en élévation - Station debout prolongée - Marche prolongée - Environnement bruyant - Dialogue avec public - Multiplicité des tâches



LES OFFRES D'EMPLOI

Strasbourg et environs

- **Monteur de Cloisons Amovibles (H/F)** **Offre : NTS20253NL**

  Plein temps / CDI

PROFIL

- Expérience souhaitée en montage de cloisons amovibles, agencement, menuiserie aluminium ou second œuvre.
- Capacité à lire un plan, effectuer des relevés de cotes et travailler avec précision.
- Maîtrise des outils de pose, d'assemblage et de réglage.
- Autonomie, rigueur, soin apporté aux finitions et respect des délais.
- Respect des consignes de sécurité et du port des EPI.

- Permis B souhaité pour les déplacements sur chantiers.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

- Fréquence port de charges : faible
- Fréquence port de charges : moyenne
- Fréquence port de charges : élevée
- Gestes répétitifs
- Gestes en force
- Flexion – torsion - rotation du tronc
- Bras en élévation
- Station debout prolongée

MISSION

- Lire et interpréter les plans techniques et notices de montage.
- Préparer le matériel, les outils et les zones d'intervention.
- Effectuer les relevés de côtes et les tracés d'implantation.
- Monter les structures et ossatures des cloisons amovibles.
- Installer les panneaux pleins, vitrages, portes et accessoires.
- Réaliser l'assemblage, le réglage et l'ajustement des éléments modulaires.
- Poser les joints, finitions et éléments de fixation.

- Chantiers situés principalement sur Strasbourg et alentours.
- Outillage et équipements fournis selon organisation interne.

- Verifier l'alignement, l'aplomb et la solidité des installations.
- Assurer les opérations de démontage ou de modification de cloisons existantes si nécessaire.
- Respecter les consignes de sécurité et les normes en vigueur.
- Maintenir un chantier propre, organisé et sécurisé.
- Travailler en coordination avec les autres intervenants du chantier.

LES OFFRES D'EMPLOI

Strasbourg et environs

- **Monteur de cloisons et de faux-plafonds (H/F)** **Offre : NTS20258NL**

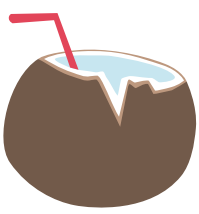
  Plein temps / CDI

PROFIL

- Expérience souhaitée sur un poste similaire dans le second œuvre ou le bâtiment.
- Capacité à lire un plan, prendre des mesures et respecter les consignes de chantier.
- Autonomie, rigueur, sens du travail bien fait et esprit d'équipe.
- Respect des règles de sécurité et du port des EPI.
- Permis B souhaité pour les déplacements sur chantiers.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

- Fréquence port de charges : faible
- Fréquence port de charges : moyenne
- Fréquence port de charges : élevée
- Gestes répétitifs
- Gestes en force
- Flexion – torsion - rotation du tronc
- Bras en élévation
- Station debout prolongée



MISSION

- Lire et interpréter les plans techniques et les documents de chantier.
- Préparer les zones d'intervention et sécuriser le chantier.
- Tracer les implantations des cloisons et plafonds.
- Monter les ossatures métalliques : rails, montants et suspentes.
- Poser les cloisons sèches et les plaques de plâtre.
- Installer les faux plafonds suspendus ou démontables.
- Réaliser les doublages et habillages techniques.
- Intégrer les matériaux d'isolation thermique et acoustique.
- Effectuer les découpes, réglages et ajustements nécessaires.
- Verifier l'alignement, l'aplomb et la qualité des ouvrages.
- Réaliser les finitions de premier niveau si nécessaire.
- Respecter les consignes de sécurité et le port des EPI.
- Nettoyer et maintenir le chantier propre en fin d'intervention.
- Collaborer avec les autres corps de métier présents sur le chantier.
- Outillage et équipements fournis selon organisation interne.

LES OFFRES D'EMPLOI

Strasbourg et environs

- **Plaquiste Enduiseur (H/F)** **Offre : NTS20263NL**

  Plein temps / CDI

PROFIL

- Expérience souhaitée sur un poste similaire dans le second œuvre ou le bâtiment.
- Capacité à lire un plan, prendre des mesures et respecter les consignes de chantier.
- Autonomie, rigueur, sens du travail bien fait et esprit d'équipe.
- Respect des règles de sécurité et du port des EPI.
- Permis B souhaité pour les déplacements sur chantiers.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

- Fréquence port de charges : faible
- Fréquence port de charges : moyenne
- Fréquence port de charges : élevée
- Gestes répétitifs
- Gestes en force
- Flexion – torsion - rotation du tronc
- Bras en élévation
- Station debout prolongée

MISSION

- Lire et interpréter les plans d'exécution et les consignes de chantier.
- Préparer les surfaces, les matériaux et le matériel nécessaires aux travaux.
- Monter les structures métalliques : rails, montants et ossatures.
- Poser les plaques de plâtre sur murs, plafonds et cloisons.
- Réaliser l'isolation thermique et acoustique des ouvrages.
- Effectuer les découpes, ajustements et prises de mesures.
- Poser les bandes à joints entre les plaques de plâtre.
- Préparer et appliquer les enduits de finition.
- Contrôler la qualité des finitions réalisées.
- Nettoyer et ranger la zone de travail après intervention.
- Travailler en coordination avec les autres corps de métier du bâtiment.
- Outillage et équipements fournis selon organisation interne.



LES OFFRES D'EMPLOI

Strasbourg

- **Vendeur polyvalent (H/F) - prêt-à-porter** **Offre : HSK12902NL**

  Temps partiel / CDI - 26h avec possibilité de faire des heures complémentaires

  Date d'embauche souhaitée : Dès que possible

PROFIL

pas de qualification requise, l'entreprise recherche surtout une personne dynamique, consciente des exigences du métier

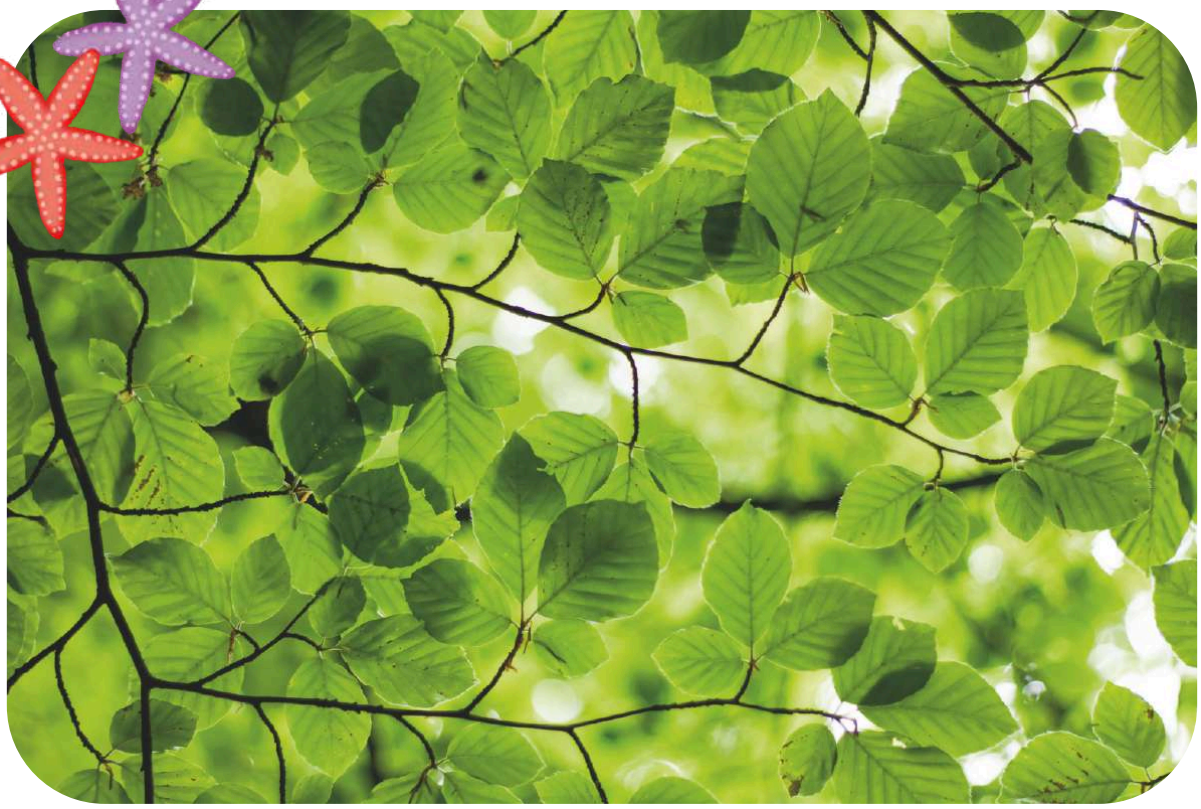
MISSION

Détail du poste :

- mise en rayon,
- accueil et conseil du client,
- prise en charge de la caisse,
- rangement du magasin et du stock

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Fréquence port de charges : élevée - Gestes répétitifs - Flexion – torsion - rotation du tronc - Bras en élévation - Station debout prolongée - Marche prolongée - Environnement bruyant - Dialogue avec public - Multiplicité des tâches



LES OFFRES D'EMPLOI

Strasbourg

- **Hôte de Caisse (H/F)** **Offre : ENO19295NL**

  Plein temps, CDD, 3 à 6 mois ou CDI, Rythme de travail : Matin - Après-midi, Alternance matin/après-midi (8h00-14h00 / 14h00-20h00) du lundi au samedi

PROFIL

Vous êtes reconnu(e) pour votre sens du service et votre aisance relationnelle.
Vous possédez idéalement :

- Une première expérience en caisse ou dans le commerce (débutants motivés acceptés selon le profil).
- Une excellente maîtrise du français.
- Le sens de l'accueil et de la satisfaction client.
- De la rigueur, de l'organisation et de l'autonomie.
- Une bonne gestion du stress et la capacité à travailler dans un environnement dynamique.
- Un esprit d'équipe et une attitude positive.

MISSION

Vous aimez le contact avec la clientèle, le travail en équipe et les journées qui ne se ressemblent pas ? Vous souhaitez évoluer dans un commerce de proximité où la satisfaction client est une priorité ? Alors cette opportunité est faite pour vous !

Nous vous proposons :

- Un environnement de travail convivial et dynamique.
- Une équipe bienveillante et solidaire.
- Un poste polyvalent au contact de la clientèle.
- Une formation à nos procédures dès votre arrivée.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

- Travail posté
- Fréquence port de charges : moyenne
- Fréquence port de charges : élevée
- Gestes répétitifs
- Flexion – torsion - rotation du tronc
- Station assise
- Travail sur écran
- Sollicitation auditive
- Dialogue avec public
- Contact public



LES OFFRES D'EMPLOI

Strasbourg

- **Employé Libre-Service (H/F)** **Offre : ENO19305NL**

Plein temps, : CDI ou CDD de 3 à 6 mois, Rythme de travail : 2x8 - Matin - Après-midi - Week-end, Alternance matin/après-midi (8h00-15h00 / 13h00-20h00) du lundi au samedi

PROFIL

- Une première expérience en grande distribution ou en commerce (un plus, mais pas indispensable).
- Une bonne maîtrise du français.
- Un véritable sens du service client.
- De la rigueur, de l'organisation et de l'autonomie.
- Une bonne capacité d'adaptation et de gestion des priorités.
- Un esprit d'équipe, de la motivation et une attitude positive.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

- Travail posté
- Fréquence port de charges : faible
- Fréquence port de charges : moyenne
- Fréquence port de charges : élevée
- Gestes répétitifs
- Gestes en force
- Flexion – torsion - rotation du tronc - A genoux – accroupi
- Bras en élévation
- Station debout prolongée
- Travail en hauteur
- Chaud - Froid - Humidité
- Travail sur écran
- Sollicitation auditive
- Dialogue avec public
- Contact public

MISSION



Au sein de notre magasin, vous contribuez chaque jour à offrir à nos clients une expérience d'achat agréable:
À ce titre, vous serez amené(e) à :

- Assurer la mise en rayon et le réapprovisionnement des produits.
- Réaliser un facing soigné pour garantir une présentation attractive des rayons.
- Contrôler les dates de péremption et retirer les produits non conformes.
- Vérifier le balisage, l'étiquetage et l'affichage des prix.
- Veiller à la propreté et au bon entretien de votre espace de travail.
- Accueillir, renseigner et orienter les clients avec le sourire.
- Participer aux inventaires et à la gestion des stocks.
- Renforcer l'équipe caisse lorsque l'activité le nécessite.

Ce que nous vous proposons :

- Une équipe conviviale et solidaire.
- Un environnement de travail dynamique.
- Des missions variées qui rythment vos journées.
- Une entreprise qui valorise l'implication et le sens du service.

LES OFFRES D'EMPLOI

Strasbourg

- **Agent de tri (H/F)** **Offre : NTS17115NL**

  Plein temps, CDI, Poste fixe avec planning variable - poste du matin ou de nuit disponible

PROFIL

- Débutant(e) accepté(e), formation assurée à l'embauche
- Respect des règles de sécurité, de qualité et de production
- Bonne maîtrise du français
- Aptitude au travail physique (station debout prolongée, déplacements fréquents)

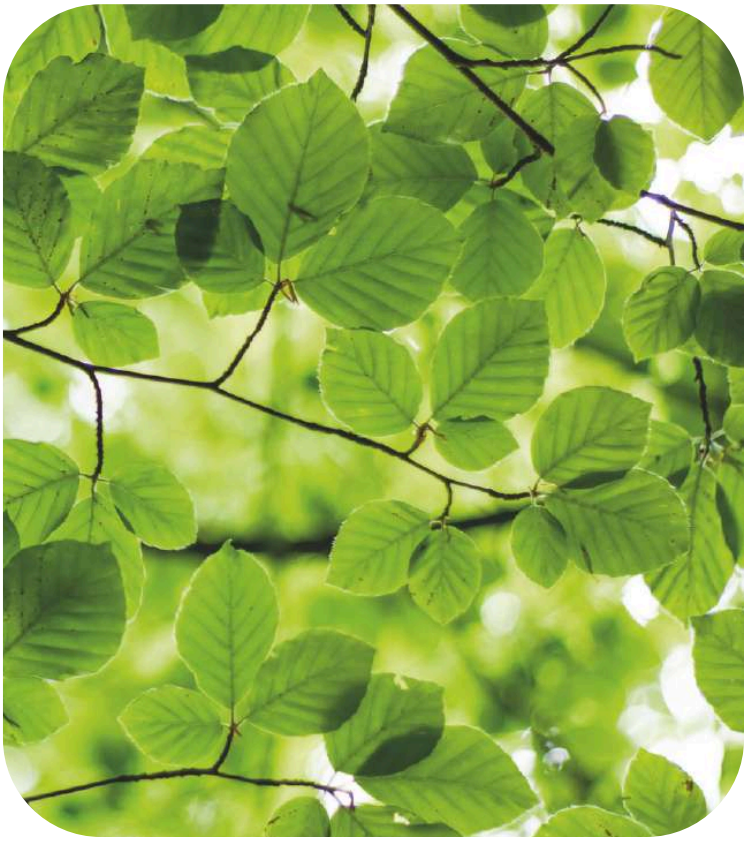
- Aucune expérience requise.
- Motivation et sérieux attendus.

MISSION

- Réceptionner, décharger et trier les marchandises à l'aide d'un scanner
- Préparer et expédier les commandes clients
- Contrôler la qualité des colis
- Assurer le bon acheminement des colis sur le site

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

- Fréquence port de charges : moyenne
- Station debout prolongée
- Marche prolongée





A NE PAS MANQUER



📅 À vos agendas !

En septembre, ne manquez pas le Mois de la Fonction publique porté par Cap emploi. Pendant tout un mois, découvrez des événements, rencontres et temps d'échange dédiés à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique. Que vous soyez candidat, employeur ou partenaire, cette édition sera l'occasion de s'informer, de partager des expériences et de créer de nouvelles opportunités. Le programme arrive bientôt, restez connectés !

A NE PAS MANQUER

la semaine de l'Europe



Envie de donner un élan européen à votre carrière ? 🌍
Réservez votre place dès à présent pour la Semaine de la Mobilité en Europe, du 21 au 25 septembre 2026!

Le réseau EURES vous ouvre les portes de l'emploi européen avec un programme exceptionnel :
✅ 23 webinaires pour dénicher des opportunités partout en Europe.
✅ Des conseils d'experts pour réussir votre installation.
✅ Des témoignages inspirants pour booster votre projet.

👉 Prêt à tenter l'aventure ? Rendez-vous sur la plateforme Mes-Événements-Emploi (sélectionnez l'opération « Semaine de l'Europe ») ou cliquez sur les liens ci-dessous pour vous inscrire.

https://mesevenementsemploi.francetravail.fr/mes-evenements-emploi/evenements

📩 Une confirmation avec votre lien de connexion Teams vous sera envoyée par email.

A NE PAS MANQUER

📅 À découvrir en 2026 – Le salon virtuel HandiVosges



Ne manquez pas HandiVosges, le salon virtuel dédié à l'inclusion et au handicap, accessible en ligne tout au long de l'année 2026. Ce rendez-vous innovant rassemble les acteurs de l'emploi, de la formation, de l'orientation, de la santé et de la vie sociale autour des enjeux liés au handicap.

Au programme :

- 💻 Un espace virtuel accessible à tous pour découvrir des ressources, des initiatives et des acteurs engagés.
- 🤝 Des rencontres avec des professionnels, associations, institutions et partenaires mobilisés pour l'inclusion.
- 🎤 Des conférences et webinaires autour de thématiques variées : emploi, formation, accessibilité, maintien dans l'emploi et parcours de vie.

Un événement à explorer dès maintenant pour s'informer, échanger et construire ensemble une société plus inclusive !

👉 Plus d'informations sur HandiVosges : https://www.handivosges.fr/

A NE PAS MANQUER

📅 DuoDay 2026
Jeudi 19 novembre 2026

Ne manquez pas le DuoDay, une journée nationale qui favorise la rencontre entre les employeurs et les personnes en situation de handicap à travers la création de duos professionnels.

Au programme :

- 🤝 Une immersion en entreprise aux côtés d'un professionnel.
- 💼 Une opportunité de découvrir un métier, un environnement de travail et de valoriser ses compétences.
- 🌟 Un temps fort pour sensibiliser les employeurs, faire évoluer les regards sur le handicap et encourager les recrutements inclusifs.

Réservez dès maintenant cette date dans votre agenda !

👉 Plus d'informations sur le DuoDay : https://www.duoday.fr/

A NE PAS MANQUER

Atelier transfrontalier pour les personnes en situation de handicap - Proche Haut-Rhin (68)



Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez travailler en Allemagne ?

Venez participer à un atelier d'information gratuit pour découvrir les opportunités d'emploi transfrontalier près du Haut-Rhin.

Au programme

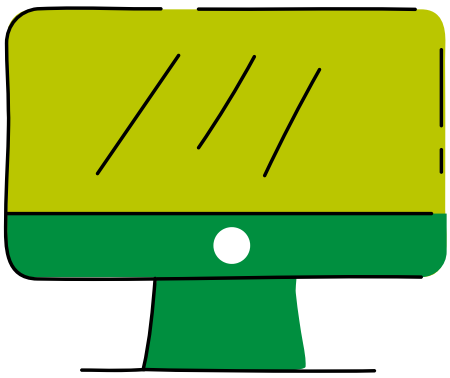
- Découvrir le marché du travail allemand
- Comprendre le statut de travailleur frontalier
- Connaître les droits et les démarches liés au handicap en Allemagne
- Obtenir des conseils pratiques pour votre recherche d'emploi
- Échanger avec des professionnels de l'emploi transfrontalier

Cet atelier est destiné aux personnes en situation de handicap souhaitant construire ou concrétiser un projet professionnel de l'autre côté de la frontière.

📍 Lieu : Vogelgrun (68)
📅 Date et horaires : Consultez les informations de l'événement sur France Travail.
➡️ Inscription obligatoire
Ensemble, ouvrons les portes de l'emploi transfrontalier !

A NE PAS MANQUER

27 aout 2026 - 09:15-11:15
Intégrer la fonction publique pour des personnes en situation de handicap Visio



Cet atelier doit permettre aux suivis CAP EMPLOI et FRANCE TRAVAIL (en situation de handicap uniquement) intéressés par les métiers de la Fonction Publique d'avoir les renseignements relatifs au recrutement et aux modes de fonctionnement de la Fonction Publique.

ATELIER EN VISIO
Objectif de cet atelier: Avoir une meilleure connaissance des 3 fonctions publiques et notamment les spécificité pour un public en situation de handicap.

Déroulement
VISIO UNIQUEMENT

A NE PAS MANQUER

24 septembre 2026 - 14:00-16:00
Atelier EN VISIO "Découvrir les métiers des Finances Publiques"



La Direction départementale des Finances Publiques du Haut-Rhin organise un webinaire de présentation de ses métiers, ses missions et de ses modes de recrutement.

Vous aurez l'opportunité de découvrir la richesse et la diversité des 50 métiers des Finances publiques :

- Chargé(e) du domaine : gestion et valorisation du parc immobilier de l'État
- Expert(e) en fiscalité et accompagnement économique : gestion des dossiers fiscaux des entreprises du secteur
- Gestionnaire des finances des collectivités locales
- Expert(e) en numérique et systèmes d'information et de communication
- Gestionnaire des ressources humaines
- Responsable de communication ...

Lors de cette présentation, vous pourrez également découvrir les différents modes de recrutement : par concours (catégories A, B et C) et hors concours (contractuels, stagiaires, apprentis, vacataires etc.) ainsi que le recrutement de contractuels dédié aux personnes en situation de handicap.

Bénéfices
Opportunité d'emploi

Déroulement
EN VISIO

A NE PAS MANQUER

JPO Afpa Grand Est | RDV le 3 septembre pour la Journée Portes Ouvertes !



Le jeudi 3 septembre 2026, de 9h à 16h, 14 centres Afpa du Grand Est ouvrent leurs portes pour une nouvelle Journée Portes Ouvertes dédiée à l'orientation, à la formation et à l'emploi.

L'Afpa, ce sont des formations concrètes et opérationnelles, directement adaptées aux besoins des entreprises et du territoire, pour un accès rapide à un emploi durable !

À découvrir lors de cette JPO

- L'alternance et ses opportunités d'insertion professionnelle.
- L'offre de formation multimodale, accessible depuis les centres Afpa dans le Grand Est.
- Les formations et dispositifs d'accompagnement pour les personnes en situation de handicap.
- Les métiers qui recrutent et les perspectives d'emploi sur nos territoires

Les visiteurs pourront rencontrer les équipes, visiter les plateaux techniques et échanger sur leur projet de formation, de reconversion ou d'accès à l'emploi.

Le 3 septembre, l'Afpa ouvre ses portes à de nouvelles perspectives professionnelles !

A NE PAS MANQUER

Atelier transfrontalier pour les personnes en situation de handicap - Proche Haut-Rhin (68)



Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez travailler en Allemagne ?

Venez participer à un atelier d'information gratuit pour découvrir les opportunités d'emploi transfrontalier près du Haut-Rhin.

Au programme

- Découvrir le marché du travail allemand
- Comprendre le statut de travailleur frontalier
- Connaître les droits et les démarches liés au handicap en Allemagne
- Obtenir des conseils pratiques pour votre recherche d'emploi
- Échanger avec des professionnels de l'emploi transfrontalier

Cet atelier est destiné aux personnes en situation de handicap souhaitant construire ou concrétiser un projet professionnel de l'autre côté de la frontière.

📍 Lieu : Vogelgrun (68)
📅 Date et horaires : Consultez les informations de l'événement sur France Travail.
➡️ Inscription obligatoire
Ensemble, ouvrons les portes de l'emploi transfrontalier !

A NE PAS MANQUER

🎉 Journée Portes Ouvertes des Ateliers du Sonnenhof



Le mardi 22 septembre 2026, les Ateliers du Sonnenhof ouvrent leurs portes au public à Bischwiller.

Venez découvrir les métiers, les savoir-faire et le fonctionnement d'un ESAT au travers de nombreuses animations.

Au programme

- 🔹 Visites des ateliers (libres ou guidées sur inscription)
- 🔹 Rencontres avec les professionnels
- 🔹 Animation « Vis ma vie en atelier »
- 🔹 Découverte des métiers et savoir-faire
- 🏅 Remise de la certification Origine France Garantie (11h30)
- 🌿 Vente de productions et de plantes
- 🍽️ Buffet préparé par les cuisiniers de l'ESAT (sur réservation)
-

📅 Mardi 22 septembre 2026
🕘 De 9 h à 16 h
📍 22 rue d'Oberhoffen – 67240 Bischwiller
👉 Inscription recommandée

Une journée conviviale pour découvrir autrement les Ateliers du Sonnenhof et échanger avec les équipes.

A NE PAS MANQUER



A NE PAS MANQUER

La Compétition des Métiers
2026 - 2028

C'EST QUOI ?
C'est la plus grande compétition des métiers qui peut vous emmener jusqu'à la finale internationale.
Des étapes de sélection jalonnent le parcours :
→ La compétition régionale pour sélectionner le meilleur candidat de chaque métier et constituer l'Équipe métiers Grand Est qui représentera la Région à la finale nationale Worldskills.
→ La compétition nationale pour sélectionner les 2 meilleurs candidats de chaque métier qui intégreront l'Équipe de France pour la compétition mondiale ou européenne (EuroSkills).

A chaque étape, ces jeunes sont jugés et évalués, chacun dans leur métier, par des jurys de professionnels et de formateurs lors d'épreuves techniques à réaliser en un temps limité.

QUELS MÉTIERS ?
Avec près de 60 métiers en compétition, tous les secteurs professionnels sont représentés *(liste des métiers représentés en Grand Est en page 4)*.

POUR QUI ?
- Toute personne, résidant, ou en formation ou exerçant une activité professionnelle en Grand Est, quel que soit son statut (apprenti, lycéen, étudiant, compagnon, salarié, entrepreneur ou demandeur d'emploi)
  La seule condition de participation est l'âge au moment de l'inscription dans le métier *(voir liste en page 4)*.
- Toute personne avec une reconnaissance handicap, sans condition d'âge dans les métiers communs à la compétition Worldskills *(Plus d'infos en page 3 et liste en page 4)*.

COMMENT S'INSCRIRE EN GRAND EST ?
Les inscriptions en Grand Est sont ouvertes du **27 avril au 30 septembre 2026** inclus.
Vous ne pouvez pas concourir dans plusieurs régions en même temps.

Je m'inscris à la 49e compétition des métiers

LE PARCOURS DE LA 49e COMPÉTITION DES MÉTIERS

INSCRIPTIONS EN GRAND EST
Du 27 avril au 30 septembre 2026

Mon dossier est complet et validé

PRÉ-SÉLECTIONS GRAND EST
De mi-octobre à mi-décembre 2026 — dans des CFA & Lycées professionnels de la région

FINALES RÉGIONALES GRAND EST
Du 3 au 5 février 2027

Je finis 1er de la finale régionale
Je suis sélectionné en Equipe Régionale Grand Est

PRÉ-SÉLECTIONS NATIONALES
Entre le 22 mars et le 24 avril 2027
5 jours de qualification pour participer aux finales nationales organisées par Worldskills France dans un centre d'excellence

STAGE DE PRÉPARATION PHYSIQUE ET MENTALE
À partir de mai 2027
Sessions organisées par la Région Grand Est

FINALES NATIONALES
Du 12 au 16 octobre 2027 — Orléans (Val de loire)

Je suis sélectionné en Équipe de France

FINALES MONDIALES WORDLSKILLS
Du 15 au 20 novembre 2028 — Aichi (Japon)

FINALES EUROPÉENNES — EUROSKILLS
Septembre 2029 — Genève (Suisse)

12E INTERNATIONAUX ABILYMPICS
2031 — Pays à définir

Attention : Votre inscription ne sera validée que si le dossier est complet au 1er octobre 2026 avec l'ensemble des documents joints (absence d'autorisation de votre établissement de formation, de votre entreprise et/ou autorisation parentale pour les mineurs)

A NE PAS MANQUER

49e compétition des métiers ZOOM sur LE PARCOURS PLUS, pour les personnes en situation de handicap

Depuis la 48e édition, les personnes en situation de handicap peuvent s'inscrire à cette compétition dans un parcours inclusif WorldSkills, appelé Parcours Plus (Abilympics au niveau international). Ils concourent alors aux côtés des autres compétiteurs, sur le même principe que la compétition WorldSkills, à savoir les mêmes épreuves, la même durée et les mêmes notations.

Au niveau régional, des aménagements dans l'organisation des épreuves pourront être envisagés en fonction du handicap.

Le candidat en Parcours Plus franchit toutes les étapes de sélection régionale et nationale, comme tous les autres candidats. En fonction de son classement, il pourra intégrer l'Équipe de France Abilympics et participer à la compétition internationale réservée aux personnes en situation de handicap, qui a lieu tous les 4 ans dans un pays différent.

QUI PEUT PARTICIPER ?

Toute personne en situation de handicap, sans condition d'âge, sous réserve de :

1. Être en activité : formation professionnelle, salarié, demandeur d'emploi, artisan, apprenti...
2. **Être reconnu administrativement en situation de handicap** (RQTH ou équivalence)
3. Habiter, être formé ou exercer une activité professionnelle en Grand Est

Attention :

- si le candidat entre dans les critères d'âge d'un métier *(voir liste en page 4)*, il peut décider de s'inscrire sur le parcours WorldSkills et sur le Parcours Plus, ou seulement sur le Parcours Plus.
- si le candidat ne rentre pas dans les critères d'âge d'un métier *(voir liste en page 4)*, il ne peut que s'inscrire sur le Parcours Plus.

ADAPTATIONS DES POSTES DE COMPÉTITION

Des adaptations ou compensations peuvent être mises en place en partenariat avec l'AGEFIPH.

UNE MISE EN VALEUR DE L'INCLUSION ET DES MÉTIERS !

Cette compétition est une véritable opportunité pour changer le regard sur le handicap au travail, permettre ainsi à tous de briller dans leur métier et montrer que le talent n'a pas de limite.



Yohann SEGAUX
Candidat Parcours + en boulangerie, médaillé or à la compétition nationale à Marseille en octobre 2025. Il participera avec l'Équipe de France Abilympics aux internationaux à Helsinki en mai 2027.

POURQUOI S'INSCRIRE À LA 49E COMPÉTITION DES MÉTIERS ?

- Pour montrer tous vos talents et valoriser votre savoir-faire dans votre métier
- Pour développer votre réseau professionnel et votre carnet d'adresses
- Pour enrichir votre CV
- Pour vivre une incroyable aventure humaine, rencontrer d'autres jeunes d'horizons différents, tout aussi passionnés par leur métier, vivre une expérience unique et originale et partager des moments inoubliables !

L'AVENTURE VOUS TENTE ?

Inscrivez-vous dès le **27 avril 2026**, franchissez les étapes et intégrez la prochaine Équipe Métiers Grand Est qui défendra les couleurs de votre région à la compétition nationale en octobre 2027 !

Ce sont les compétiteurs eux-mêmes qui en parlent le mieux !

Écoutez les témoignages de Juliette, Joseph, Cléone, Léa, Yohann, nos champions de la 48e Compétition des Métiers.