NEWSLETTER

CAP VERS L'EMPLOI



L'objectif de la Newsletter

Nous sommes ravis de vous retrouver pour cette édition de juillet de notre newsletter Cap vers l'emploi.

Au fil de cette édition, vous découvrirez une sélection d'offres d'emploi accessibles aux personnes en situation de handicap, ainsi qu'un aperçu des événements, initiatives et rendez-vous à venir sur notre territoire.

Cette veille a pour vocation de favoriser le partage des opportunités, de renforcer les collaborations entre acteurs engagés et de soutenir l'inclusion professionnelle de toutes et tous.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos partenaires pour leur implication et la qualité des échanges qui contribuent chaque jour à faire avancer l'inclusion.

Nous vous souhaitons une agréable lecture, un excellent mois de juillet et, pour celles et ceux qui en profiteront, de très belles vacances d'été.

LA PROCÉDURE

Envoyez le **CV** et **le justificatif du statut travailleur handicapé** à l'attention de
Magalie DUNON, en indiquant le numéro d'offre
à l'adresse suivante : info-recrutement@capemploi68-67.com

CAP EMPLOI gère uniquement les candidatures de personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (avec une reconnaissance de travailleur handicapé à jour, ou PI ou AAH ou rente AT/MP ≥ 10%...)

CAP EMPLOI 68-67
Handicap, recrutement & maintien

LES OFFRES D'EMPLOI

Guebwiller

- **Moniteur d'atelier - Activité tertiaire (H/F)** **Offre : SHM15700NL**

  Plein temps, CDI

PROFIL

- Rigueur, organisation, sens des responsabilités
- Expérience de l'animation de groupe, capacités d'analyse et esprit d'équipe

- Expérience souhaitée :
- 2 à 5 ans sur un poste similaire, idéalement dans le secteur
- médico-social. La connaissance du handicap psychique constitue un atout.
- Diplôme requis : Niveau bac+2 minimum et bonne maîtrise des outils informatiques

MISSION

Sous l'autorité du directeur adjoint, vous assurez l'accompagnement, l'encadrement et la mise en œuvre des projets personnalisés d'une équipe de travailleurs en situation de handicap.
A ce titre vous :

- Encadrez l'atelier de travaux tertiaires en intra-muros (12 à 15 travailleurs handicapés de niveau intellectuels élevé)
- Assurez la gestion et le suivi des prestations de services en entreprises (PSE)
- Êtes l'interlocuteur privilégié des clients, assurer la supervision ainsi que la bonne exécution des travaux
- Êtes membre du comité de pilotage (CoPil) PSE, en charge de la gestion des activités de prestations de services en entreprise

- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire engagée, vous contribuez à l'accompagnement médico-social des travailleurs ainsi qu'au bon fonctionnement des activités, dans le respect des exigences de qualité et des délais attendus par nos clients.



LES OFFRES D'EMPLOI

Colmar

- **MAITRESSE DE MAISON (H/F)** **Offre : AEC14745NL**

  Contrat CDI temps partiel 8h/hebdo

PROFIL

- De formation niveau V, vous disposez d'une première expérience réussie dans le domaine socio-éducatif qui vous a permis d'acquérir des connaissances pratiques. Vous avez des connaissances techniques qui vous permettent de respecter des protocoles.

- Vous êtes doté(e) d'une bonne capacité d'analyse et d'observation. Reconnu(e) pour votre discrétion, vous appréciez le travail en équipe. Organisation, implication et patience sont autant de qualité qui vous permettrons de tisser des relations professionnelles avec les personnes prises en charge et l'équipe.



MISSION

En rejoignant l'Association en tant que Maîtresse de maison h/f au Pôle Accueil et Loisirs, vous êtes garant de l'accompagnement et de l'aide dans la vie quotidienne des enfants. Vous contribuez également au développement et au bon fonctionnement de l'établissement en participant aux suivis des projets, aux différentes activités mis en place.

Vos principales missions seront les suivantes :

- Effectuer les tâches d'intendance et coordonner les prestations hôtelières auprès des personnes accueillies (entretien des locaux, linge, repas...)
- Assister l'équipe éducative dans les actes de la vie quotidienne
- Participer au bien-être et au confort psychologique des enfants
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle en respectant le projet d'établissement
- Participer au dispositif institutionnel

Spécificités du poste:

- Horaires de journée du lundi au vendredi
- Contrat CDI temps partiel 8h/hebdo

LES OFFRES D'EMPLOI

Colmar

- **ANIMATEURS (H/F)** **Offre : AEC14740NL**

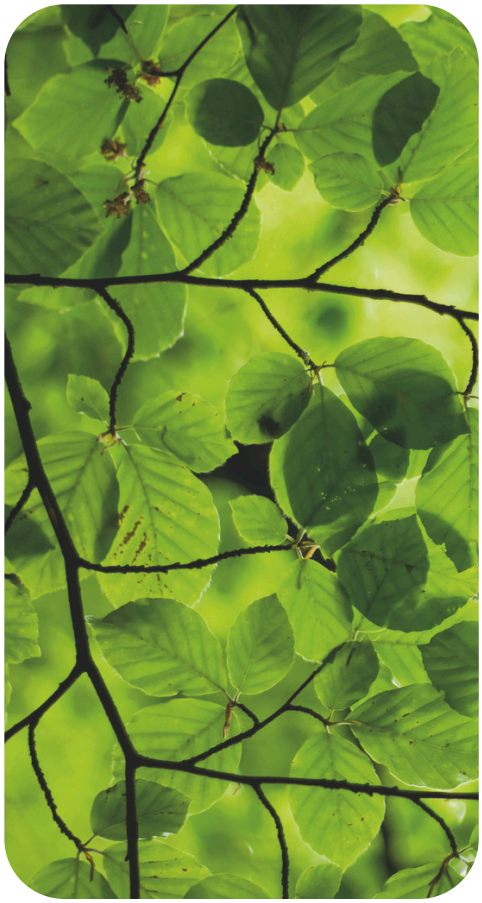
Temps partiel Précision : 30h et 6 h

PROFIL

- De formation BEATEP, BPJEPS ou BAFA, vous justifiez d'une première expérience réussie dans le domaine socio-éducatif.

Vous possédez :

- Une bonne capacité d'analyse et d'observation,
- Le sens de la discrétion et du travail en équipe,
- De l'organisation, de la patience et une réelle implication.



MISSION

En rejoignant l'Association en tant qu'Animateur(trice) au Pôle Accueil et Loisirs, vous jouez un rôle essentiel : garantir un accueil de qualité, accompagner les enfants au quotidien et favoriser leur développement à travers des actions éducatives adaptées. Vous participez activement au fonctionnement de l'établissement et à la mise en œuvre de projets stimulants.

Vos principales missions seront les suivantes :
· Animer des activités d'éveil, culturelles et de loisirs à visée éducative.
· Mettre en place des actions pédagogiques favorisant l'épanouissement, l'autonomie et la personnalité des enfants.
· Coordonner et accompagner les animations ainsi que les projets éducatifs.
· Déployer des actions en cohérence avec le projet d'établissement.
· Travailler au sein d'une équipe pluriprofessionnelle et contribuer au dispositif institutionnel.

Spécificités du poste
· Horaires de journée du lundi au vendredi, sans coupure.
· 1 POSTE CDI temps partiel 30H hebdo
· 1 POSTE CDI temps partiel 6H hebdo

LES OFFRES D'EMPLOI

Mulhouse

- **EDUCATEUR (H/F)** **Offre : AEC14713NL**

Plein temps , CDI

PROFIL

- De formation DE Educateur Spécialisé, Educateur de Jeunes Enfants ou Moniteur Educateur, Accompagnant Educatif et Social, vous disposez d'une première expérience réussie dans le domaine socio-éducatif qui vous a permis d'acquérir des connaissances pratiques. Vous avez des connaissances techniques d'animation et de méthodologie qui vous permettent de mettre en œuvre des activités éducatives et des projets.

- Vous êtes doté(e) d'une bonne capacité d'analyse et d'observation. Reconnu(e) pour votre discrétion, vous appréciez le travail en équipe. Organisation, implication et patience sont autant de qualité qui vous permettront de tisser des relations professionnelles avec les personnes prises en charge et l'équipe.

Cette offre vous intéresse ? N'hésitez pas à postuler, rejoignez notre établissement pour de nouveaux projets professionnels !



MISSION

En intégrant l'Association, vous êtes garant de l'accompagnement et de l'aide dans la vie quotidienne des personnes accompagnées âgées de 5 à 16 ans. Vous développez des actions éducatives permettant leur développement et leur intégration. Vous contribuez également au développement et au bon fonctionnement de l'établissement en participant aux suivis des projets, aux différentes activités mis en place.

Vos principales missions seront les suivantes :
· Aider au développement de la personnalité et à l'épanouissement des jeunes
· Assurer le bien-être de la personne prise en charge
· Aider et accompagner la personne accueillie dans le développement de ses capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion
· Soutenir les liens familiaux et/ou sociaux
· Etablir un diagnostic des besoins
· Rédiger différents écrits professionnels
· Organiser, encadrer et animer les activités d'animation et d'accompagnement.
· Participer à l'élaboration du projet personnalisé dans une démarche partenariale et l'appliquer
· Veiller à la réalisation de tout ou partie des soins courants de la vie quotidienne
· Participer à l'entretien du cadre de vie de l'usager (rangement, hygiène...)
· Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle en respectant le projet d'établissement
· Assurer ponctuellement des missions annexes
· Participer au dispositif institutionnel.

LES OFFRES D'EMPLOI

Mulhouse

- **SURVEILLANT DE NUITS (H/F)** **Offre : AEC14710NL**

Travail de nuit (21-7h), travail WE et jours fériés, Permis B exigé.

PROFIL

De qualification surveillant de nuit, vous disposez d'une première expérience réussie dans le domaine socio-éducatif qui vous a permis d'acquérir des connaissances pratiques.

Vous savez faire preuve d'une bonne capacité d'observation et d'analyse, vous avez la capacité d'écrire et de transmettre les informations et d'adopter une organisation qui permette le respect des délais.

Vous êtes doté(e) d'une bonne capacité d'analyse et d'observation. Reconnu(e) pour votre discrétion, vous appréciez le travail en équipe. Organisation, implication et patience sont autant de qualité qui vous permettront de tisser des relations professionnelles avec les personnes accompagnées et l'équipe.

MISSION

En intégrant l'Association en tant surveillant de nuit H/F au pôle enfance vous êtes garant de la sécurité et du confort des usagers. Vous contribuez également au développement et au bon fonctionnement de l'établissement en participant aux suivis des projets, aux différentes activités mis en place.

Vos principales missions seront les suivantes :

- Assurer la continuité de prise en charge des résidents
- Garantir la sécurité des personnes accueillies, des biens et les conditions de repos
- Gérer les situations d'urgence et de tension
- Assurer le bien-être des personnes prises en charge
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle en respectant le projet d'établissement
- Participer au dispositif institutionnel
- Participer à l'entretien du cadre de vie de la personne accompagnée (rangement, hygiène...)

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Travail de nuit : Temps complet - Véhicule



LES OFFRES D'EMPLOI

Mulhouse

- **Business developer (H/F)** **Offre : AEC13088NL**

  Plein temps, CDI

PROFIL

Vous aimez la conquête et le développement continu d'un portefeuille de leads qualifiés. Vous aimez le challenge et êtes animé par une mentalité de gagnant.
Vous savez sortir de votre zone de confort et tester de nouvelles approches. Passer des appels sortants vers vos cibles rythme votre quotidien et vous assure d'atteindre vos objectifs. En véritable chasseur, vous savez développer un discours structuré et adapté afin d'engager des conversations avec vos prospects.
Vous êtes à l'aise pour converser avec des interlocuteurs IT de haut niveau.
Pour réussir à ce poste, vous êtes avant tout autonome, bien organisé, rigoureux et persévérant (vous savez rebondir sur un échec). Vous êtes habitué au travail en équipe et maîtrisez le suivi de vos prospects et le reporting à l'aide d'un outil CRM. Vous êtes capable de définir une stratégie de prospection et vos axes prioritaires, en gérant votre temps de manière optimale.
Vous vous inscrivez dans une démarche continue d'analyse de vos résultats et d'amélioration à travers la remise en question permanente de vos pratiques. Vous contribuez au développement global des connaissances et des bonnes pratiques de l'équipe de prospection en étant force de proposition.
Vous êtes très à l'aise avec les outils digitaux.

MISSION



Sous la responsabilité et avec l'accompagnement du SDR Manager, vous aurez pour missions de :

- Générer des leads qualifiés (Sales Qualified Leads) et prendre des RDVs en France grâce aux différents leviers de prospection sortante à votre disposition (téléphone, mail, Linkedin etc.) et à partir de campagnes et listes de prospection ciblées sur votre territoire :
- Ciblage des comptes et des actions de prospection en partenariat avec les Ingénieurs Commerciaux (IC) en charge du closing mensuel des ventes (ex. top 50 de cibles à prospecter sur le mois etc.)
- Actions de prospection communes avec nos partenaires revendeurs (sessions phoning etc.)
- Création autonome de listes de prospection à partir d'une cible de marché
- rigoureuse et régulière de vos prospects

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL



Travail sur écran - Multiplicité des tâches - Objectif chiffré / rendement - Responsabilité

LES OFFRES D'EMPLOI

Mulhouse

- **Consultant support applicatif (H/F)** **Offre : AEC13087NL**

  Plein temps, CDI

PROFIL

• Vous êtes titulaire d'un Bac+2/Bac+3 en informatique avec une spécialité en administration systèmes et réseaux.
• Vous disposez d'une expérience en informatique en tant qu'analyste support technique, applicatif avec idéalement une expérience support N2 ou N3.
• Vous disposez de bonnes compétences d'analyses et de résolutions de d'incidents.
• Vous disposez de compétences rédactionnelles et d'une aisance dans la communication ainsi qu'une maîtrise de l'environnement Linux.
Vous êtes autonome, curieux et force de proposition.
• Anglais B1 minimum.

Compétences souhaitées
• Expérience dans l'installation, la configuration et l'administration de : Active Directory, GPO, architecture Windows,
• Maîtrise architecture Linux
• Compréhension pratique des protocoles réseaux,
• Connaissances basiques en base de données (MS SQL, Oracle),
• Connaissances basiques en scripting (PowerShell, VBS, SQL, Python).



MISSION

Sous la conduite de la responsable du pôle Support Services et après une période de formation à nos produits, vous jouerez un rôle crucial dans la relation avec nos clients et nos partenaires.
Vos interlocuteurs seront des techniciens ou ingénieurs systèmes, réseaux, architectes et des responsables informatiques. Vous utiliserez vos connaissances et votre expérience afin d'identifier et d'analyser les demandes techniques complexes en lien avec la gamme de produits de l'entreprise. Vous proposerez des solutions et plan d'actions adaptés et répondrez aux questions liées aux produits de notre gamme.
Principalement orientées sur le support des logiciels de l'entreprise, vos missions seront les suivantes :
• Assurer l'assistance et l'analyse technique des demandes entrantes (téléphone/emails/web) aux clients et partenaires, portant sur les solutions logicielles de l'entreprise, et leurs écosystèmes ;
• Améliorer les usages via de l'accompagnement et du conseil ;
• Capable d'établir ses propres priorités en fonction des exigences des clients et des directives ;
• Gérer la relation client. Vous fournissez une analyse technique approfondie, conseillez, informez et solutionnez les incidents techniques ;

LES OFFRES D'EMPLOI

Mulhouse

- **Vendeuse / Vendeur (H/F)** **Offre : AEC11475NL**

  Plein temps, CDI

PROFIL

Qualifications

• Vous avez un relationnel remarquable,

• Vous aimez vous dépasser pour atteindre les objectifs du magasin

• La mode et le commerce vous passionnent,

• Vous aimez le travail en équipe.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Fréquence port de charges : faible - Flexion – torsion - rotation du tronc - A genoux – accroupi - Bras en élévation - Station debout prolongée - Locaux non accessibles personne à mobilité réduite - Environnement bruyant - Dialogue avec public - Cadence imposée - Multiplicité des tâches - Objectif chiffré / rendement - Contact public

MISSION

Vous êtes le premier point de contact au sein du magasin, et vous avez pour rôle de faire vivre une expérience d'achat exceptionnelle à nos clients.

Vos challenges :

• Accueillir chacun de nos clients de manière personnalisée.

• Comprendre les besoins de nos clients, leur proposer les produits et services les plus adaptés, et leur transmettre des conseils.

• Proposer des produits complémentaires.

• Connaître sur le bout des doigts le programme de fidélité et proposer ses avantages à l'ensemble de nos clients.



LES OFFRES D'EMPLOI

Eurométropole de Strasbourg

- **Assistant en gestion financière et comptable (H/F)** **Offre : AEC14121NL**

  Plein temps et Temps partiel

PROFIL

Savoirs généraux

• Avoir une connaissance générale des règles et des techniques de la comptabilité privée (PCG) ou publique (GBCP), des règles et procédures des marchés publics,
• Respecter et faire respecter la confidentialité des sujets financiers et comptables,
• Savoir hiérarchiser les activités et répondre de manière rapide et précises aux sollicitations,
• Savoir rendre compte,
• Savoir s'intégrer dans un collectif, avoir un esprit d'équipe.

Savoir faire :

• Connaître, à terme, les circuits de décision en matière financière et comptable,
• Maîtriser les outils informatiques (traitement de texte, tableur), et idéalement, les applications financières et comptables.

Savoir être :

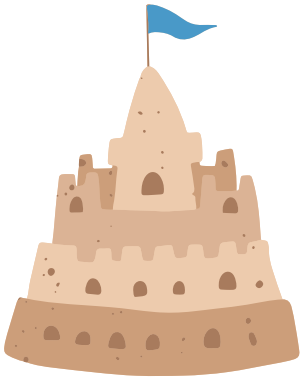
• Polyvalence, rigueur, organisation et méthode.

MISSION

Au sein du Service Achats, Finance et Comptabilité (SFAC) de la Délégation Alsace de l'entreprise, l' assistant-e en gestion financière et comptable aura pour missions de réaliser les actes de gestion administrative dans le respect des techniques, des règles et des procédures applicables au domaine de la gestion financière et comptable.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Multiplicité des tâches



LES OFFRES D'EMPLOI

Eurométropole de Strasbourg

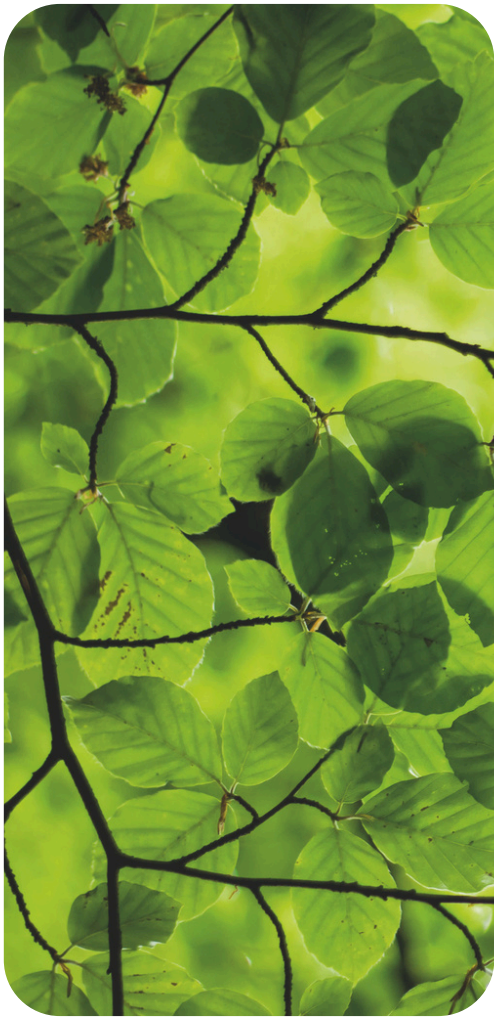
- **Vendeuse / Vendeur (H/F)**

  Offre : AEC13277NL

  Temps partiel / temps complet / CDI

PROFIL

• Vous avez un relationnel remarquable,
• Vous aimez vous dépasser pour atteindre les objectifs du magasin
• La mode et le commerce vous passionnent,
• Vous aimez le travail en équipe.



MISSION

Vous êtes le premier point de contact de l'enseigne au sein de votre magasin, et vous avez pour rôle de faire vivre une expérience d'achat exceptionnelle à nos clients.

Vos challenges :
• Accueillir chacun de nos clients de manière personnalisée.
• Comprendre les besoins de nos clients, leur proposer les produits et services les plus adaptés, et leur transmettre des conseils pour toujours être au coeur des tendances.
• Proposer des produits complémentaires.
• Connaître sur le bout des doigts notre programme de fidélité et proposer ses avantages à l'ensemble de nos clients.

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Fréquence port de charges : faible - Gestes répétitifs - Flexion – torsion - rotation du tronc - A genoux – accroupi - Bras en élévation - Station debout prolongée - Objectif chiffré / rendement - Contact public



LES OFFRES D'EMPLOI

Eurométropole de Strasbourg

- **Vendeur polyvalent (h/f) - prêt-à-porter** **Offre : AEC12923NL**

  Temps partiel / CDI

PROFIL

pas de qualification requise, l'entreprise recherche surtout une personne dynamique, consciente des exigences du métier

MISSION

Détail du poste :
- mise en rayon,
- accueil et conseil du client,
- prise en charge de la caisse,
- rangement du magasin et du stock

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Fréquence port de charges : élevée - Gestes répétitifs - Flexion – torsion - rotation du tronc - Bras en élévation - Station debout prolongée - Marche prolongée - Environnement bruyant - Dialogue avec public - Multiplicité des tâches

- **Vendeur polyvalent (h/f) - prêt-à-porter** **Offre : HSK12902NL**

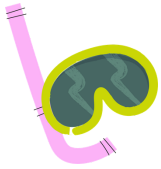
  Temps partiel / CDI

PROFIL

Pas de qualification requise, l'entreprise recherche surtout une personne dynamique, consciente des exigences du métier

MISSION

- mise en rayon,
- accueil et conseil du client,
- prise en charge de la caisse,
- rangement du magasin et du stock



CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Fréquence port de charges : élevée - Gestes répétitifs - Flexion – torsion - rotation du tronc - Bras en élévation - Station debout prolongée - Marche prolongée - Environnement bruyant - Dialogue avec public - Multiplicité des tâches

LES OFFRES D'EMPLOI

Eurométropole de Strasbourg

- **Assistant achats / approvisionnements** **Offre : CKP14291NL**

Plein temps / CDI

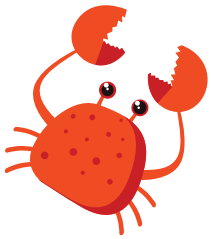
PROFIL

Personne dynamique et autonome
Avec expérience dans le domaine

Type de contrat: CDI
Niveau d'études: Bac +2
Années d'expérience: 1-2 ans

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Multiplicité des tâches



MISSION

Administratif :

- Relation fournisseur
- Création des comptes fournisseur
- Création des articles
- Contrôle et saisie des tarifs achats
- Saisie des engagements
- Rapprochements des factures transporteurs
- Gestion des avoirs fournisseur
- Contrôle et vérification de la justesse des stocks en coordination avec le Gestionnaire de stock
- Contrôle et gestion des DLC & DDM

Approvisionnement :

- Achat et approvisionnement des gammes produits frais et épicerie
- Approvisionner les gammes de produits en optimisant le couple disponibilité/prix de revient
- Lutte anti ruptures
- Suivi des contrats et des clauses
- Optimiser les achats
- Analyser l'offre produits détenus en stock et la rotation

En plus du salaire :

- Un 13ème mois
- Participation et intéressement
- Mutuelle et prévoyance
- Tickets restaurant 8€ (50/50)
- Comité d'entreprise

LES OFFRES D'EMPLOI

Haguenau

- **Agent d'entretien polyvalent (H/F)** **Offre : ALR11606NL**

  CDD

PROFIL

Expérience souhaité

CONTRAINTES AU POSTE DE TRAVAIL

Fréquence port de charges : moyenne - Gestes répétitifs - Gestes en force - Flexion – torsion - rotation du tronc - Bras en élévation

MISSION

Dans le cadre d'un remplacement, d'une durée incertain, nous sommes à la recherche d'un agent technique capable d'intervenir à la demande de la direction au domicile des résidents pour des petits travaux et pour procéder à des remises en état d'appartement (enduisage, peinture...)



A NE PAS MANQUER

Cap Handicook 2026





Cap Handicook : l'étape régionale Grand Est à Mulhouse le 28 septembre 2026

Le concours Cap Handicook, dédié à la valorisation des compétences des personnes en situation de handicap dans le secteur de la restauration, fera étape à Mulhouse le 28 septembre 2026.
Organisé par Cap emploi 68-67 et le réseau Cheops, cet événement réunira des équipes composées de candidats issus d'ESAT, d'entreprises adaptées, d'IMPRO et du milieu ordinaire, accompagnés de professionnels. Ensemble, ils relèveront un défi culinaire autour de la réalisation d'un menu à partir d'un panier mystère.
Plus qu'un concours, Cap Handicook est une initiative engagée en faveur de l'inclusion, de l'égalité des chances et de l'accès à l'emploi dans les métiers de la restauration.

📍 Rendez-vous le 28 septembre 2026 à Mulhouse.

A NE PAS MANQUER



A NE PAS MANQUER

La Compétition des Métiers
2026 - 2028

C'EST QUOI ?
C'est la plus grande compétition des métiers qui peut vous emmener jusqu'à la finale internationale.
Des étapes de sélection jalonnent le parcours :
→ La compétition régionale pour sélectionner le meilleur candidat de chaque métier et constituer l'Équipe métiers Grand Est qui représentera la Région à la finale nationale Worldskills.
→ La compétition nationale pour sélectionner les 2 meilleurs candidats de chaque métier qui intégreront l'Équipe de France pour la compétition mondiale ou européenne (EuroSkills).

A chaque étape, ces jeunes sont jugés et évalués, chacun dans leur métier, par des jurys de professionnels et de formateurs lors d'épreuves techniques à réaliser en un temps limité.

QUELS MÉTIERS ?
Avec près de 60 métiers en compétition, tous les secteurs professionnels sont représentés (*liste des métiers représentés en Grand Est en page 4*).

POUR QUI ?
- Toute personne, résidant, ou en formation ou exerçant une activité professionnelle en Grand Est, quel que soit son statut (apprenti, lycéen, étudiant, compagnon, salarié, entrepreneur ou demandeur d'emploi)
  La seule condition de participation est l'âge au moment de l'inscription dans le métier *(voir liste en page 4)*.

- Toute personne avec une reconnaissance handicap, sans condition d'âge dans les métiers communs à la compétition Worldskills *(Plus d'infos en page 3 et liste en page 4)*.

COMMENT S'INSCRIRE EN GRAND EST ?
Les inscriptions en Grand Est sont ouvertes du **27 avril au 30 septembre 2026** inclus.
Vous ne pouvez pas concourir dans plusieurs régions en même temps.

Je m'inscris à la 49e compétition des métiers

LE PARCOURS DE LA 49e COMPÉTITION DES MÉTIERS

INSCRIPTIONS EN GRAND EST
Du 27 avril au 30 septembre 2026

Mon dossier est complet et validé

PRÉ-SÉLECTIONS GRAND EST
De mi-octobre à mi-décembre 2026 — dans des CFA & Lycées professionnels de la région

FINALES RÉGIONALES GRAND EST
Du 3 au 5 février 2027

Je finis 1er de la finale régionale
Je suis sélectionné en Equipe Régionale Grand Est

PRÉ-SÉLECTIONS NATIONALES
Entre le 22 mars et le 24 avril 2027
5 jours de qualification pour participer aux finales nationales organisées par Worldskills France dans un centre d'excellence

STAGE DE PRÉPARATION PHYSIQUE ET MENTALE
À partir de mai 2027
Sessions organisées par la Région Grand Est

FINALES NATIONALES
Du 12 au 16 octobre 2027 — Orléans (Val de loire)

Je suis sélectionné en Équipe de France

FINALES MONDIALES WORDLSKILLS
Du 15 au 20 novembre 2028 — Aichi (Japon)

FINALES EUROPÉENNES — EUROSKILLS
Septembre 2029 — Genève (Suisse)

12E INTERNATIONAUX ABILYMPICS
2031 — Pays à définir

Attention : Votre inscription ne sera validée que si le dossier est complet au 1er octobre 2026 avec l'ensemble des documents joints (absence d'autorisation de votre établissement de formation, de votre entreprise et/ou autorisation parentale pour les mineurs)

A NE PAS MANQUER

49e compétition des métiers ZOOM sur LE PARCOURS PLUS, pour les personnes en situation de handicap

Depuis la 48e édition, les personnes en situation de handicap peuvent s'inscrire à cette compétition dans un parcours inclusif WorldSkills, appelé Parcours Plus (Abilympics au niveau international). Ils concourent alors aux côtés des autres compétiteurs, sur le même principe que la compétition WorldSkills, à savoir les mêmes épreuves, la même durée et les mêmes notations.

Au niveau régional, des aménagements dans l'organisation des épreuves pourront être envisagés en fonction du handicap.

Le candidat en Parcours Plus franchit toutes les étapes de sélection régionale et nationale, comme tous les autres candidats. En fonction de son classement, il pourra intégrer l'Équipe de France Abilympics et participer à la compétition internationale réservée aux personnes en situation de handicap, qui a lieu tous les 4 ans dans un pays différent.

QUI PEUT PARTICIPER ?

Toute personne en situation de handicap, sans condition d'âge, sous réserve de :

1. Être en activité : formation professionnelle, salarié, demandeur d'emploi, artisan, apprenti...
2. **Être reconnu administrativement en situation de handicap** (RQTH ou équivalence)
3. Habiter, être formé ou exercer une activité professionnelle en Grand Est

Attention :
- si le candidat entre dans les critères d'âge d'un métier *(voir liste en page 4)*, il peut décider de s'inscrire sur le parcours WorldSkills et sur le Parcours Plus, ou seulement sur le Parcours Plus.
- si le candidat ne rentre pas dans les critères d'âge d'un métier *(voir liste en page 4)*, il ne peut que s'inscrire sur le Parcours Plus.

ADAPTATIONS DES POSTES DE COMPÉTITION

Des adaptations ou compensations peuvent être mises en place en partenariat avec l'AGEFIPH.

UNE MISE EN VALEUR DE L'INCLUSION ET DES MÉTIERS !

Cette compétition est une véritable opportunité pour changer le regard sur le handicap au travail, permettre ainsi à tous de briller dans leur métier et montrer que le talent n'a pas de limite.



Yohann SEGAUX
Candidat Parcours + en boulangerie, médaillé or à la compétition nationale à Marseille en octobre 2025. Il participera avec l'Équipe de France Abilympics aux internationaux à Helsinki en mai 2027.

POURQUOI S'INSCRIRE À LA 49E COMPÉTITION DES MÉTIERS ?

- Pour montrer tous vos talents et valoriser votre savoir-faire dans votre métier
- Pour développer votre réseau professionnel et votre carnet d'adresses
- Pour enrichir votre CV
- Pour vivre une incroyable aventure humaine, rencontrer d'autres jeunes d'horizons différents, tout aussi passionnés par leur métier, vivre une expérience unique et originale et partager des moments inoubliables !

L'AVENTURE VOUS TENTE ?

Inscrivez-vous dès le **27 avril 2026**, franchissez les étapes et intégrez la prochaine Équipe Métiers Grand Est qui défendra les couleurs de votre région à la compétition nationale en octobre 2027 !

Ce sont les compétiteurs eux-mêmes qui en parlent le mieux !

Écoutez les témoignages de Juliette, Joseph, Cléone, Léa, Yohann, nos champions de la 48e Compétition des Métiers.

A NE PAS MANQUER



A NE PAS MANQUER

ALSACE
Collectivité européenne



Activités agricoles et RSA

La Collectivité européenne d'Alsace permet de cumuler allocations RSA et revenus des activités saisonnières agricoles sous certaines conditions.

Comment ?

1 Lors de l'embauche, déclarez :

- **à la Caisse d'allocations familiales un changement de situation professionnelle** sur le site **caf.fr** à la rubrique «mon-compte»

ou

- **à la Mutualité sociale agricole un changement de situation professionnelle** sur le site **msa.fr** à la rubrique « mon espace privé » puis « mes services »

2 Complétez vos déclarations trimestrielles de ressources

sur le site **caf.fr** à la rubrique « mon compte » ou sur le site **msa.fr** à la rubrique « mon espace privé » puis « mes services » et déclarez :
- les revenus dans la rubrique « salaires »
- la date de fin de perception des revenus

3 Pour favoriser le bon déroulement de cette mesure exceptionnelle, renseignez-vous et inscrivez-vous :

auprès de votre référent RSA (assistant social, conseiller en insertion socio-professionnelle, conseiller emploi) pour actualiser votre Contrat d'engagements réciproques ou votre Projet personnalisé d'accès à l'emploi et transmettez la copie de vos fiches de paie et Titres emploi simplifié agricole à :

Contact si vous habitez le Haut-Rhin :
COLLECTIVITÉ EUROPÉENNE D'ALSACE
Service Pilotage de l'offre d'insertion et d'accès à l'emploi
100 avenue d'Alsace
68006 COLMAR
Tél. : **03 89 30 66 30**
Mail : **activiteagricole68@alsace.eu**

Contact si vous habitez le Bas-Rhin :
COLLECTIVITÉ EUROPÉENNE D'ALSACE
Service Pilotage de l'offre d'insertion et d'accès à l'emploi
1 Place du Quartier Blanc
67964 STRASBOURG cedex 9
Tél. : **03 88 76 65 20**
Mail : **activite.agricole67@alsace.eu**

ALSACE Collectivité européenne