PLATEFORME DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ

BAS-RHIN

OCTOBRE 2026 | NEWSLETTER NUMÉRO 7



Rêves de Bulles et l'association RARE au Lac Blanc

Mardi 19 juin, les bénéficiaires de Rêves de Bulles ont eu le plaisir de rejoindre l'Association RARE au Lac Blanc, dans le cadre du projet RARE'Xplore.

Portée par l'association RARE et le sportif Thibaut, cette aventure humaine et sportive traverse la France avec un objectif fort : aller à la rencontre de personnes avec un TSA et/ou une déficience intellectuelle, ainsi que de leurs proches aidants, afin de partager des moments d'échange et de sensibilisation.

🏃 Un défi hors norme accompagne cette initiative : Thibaut parcourt l'HEXATREK à raison de 50 km par jour, depuis l'Alsace jusqu'au Sud-Ouest, pendant deux mois.

Les bénéficiaires de Rêves de Bulles ont pu le rejoindre pour :
🥪 partager un déjeuner convivial,
🥾 participer à une randonnée autour du Lac Blanc,
💬 échanger autour de sujets essentiels comme l'autisme, l'insertion professionnelle et l'importance du sport au quotidien.

👏 Merci à l'association RARE et à Thibaut pour cette initiative inspirante et ces échanges riches de sens.

L'EDITO

La Plateforme Emploi Accompagné du département du Bas-Rhin (PFEA 67) a fait l'objet d'une évaluation par l'ANSA – Agence Nouvelle des Solidarités Actives. Cette évaluation s'inscrit dans le cadre d'une démarche nationale, dont l'objectif est la détection des points forts et des axes d'amélioration. Cette évaluation est fondée sur les principaux critères de qualité proposés par les référentiels IPS et SEQF (EUSE) ainsi que le cahier des charges national. Le rapport, dans sa synthèse, fait ressortir les éléments suivants :

La PFEA 67 repose sur une organisation réunissant trois opérateurs spécialisés : Action et Compétence (« Rêve de bulle ») pour les personnes avec TSA, Route Nouvelle Alsace (SIMOT) pour les personnes en situation de handicap psychique de 16 à 29 ans, et ADAPEI Papillons Blancs d'Alsace pour tous types de handicap. Action et Compétence assure le rôle de chef de file. Cette organisation est en place depuis 2017 et a développé une culture de coopération solide, avec des réunions opérationnelles mensuelles et une instance commune de traitement des prescriptions (avec la présence de la MDPH et du Service Public de l'Emploi). La coordinatrice du chef de file joue un rôle central de guidance et d'animation de la plateforme, en veillant à la transparence des processus vis-à-vis des partenaires engagés. Elle s'appuie sur la démarche Qualité (ISO 9001) mise en place au sein d'Action et Compétence. Elle s'appuie également sur une bonne coordination des conseillers engagés dans les Teams handicap (Cap emploi / France Travail) au sein des agences France Travail.

Les principaux axes d'amélioration qui feront l'objet de plans d'action sont les suivants :

- Harmoniser les outils et les pratiques entre les trois opérateurs. Les pratiques sont riches mais inégalement partagées. Un effort de mutualisation progressive permettrait d'améliorer l'homogénéité de la qualité de service et du suivi des accompagnements.
- Renforcer la prospection employeurs en dehors des besoins immédiats des personnes accompagnées afin de développer un réseau d'employeurs mobilisables de manière réactive en fonction des préférences des personnes.
- Poursuivre le travail d'harmonisation sur la gestion des veilles et des sorties. Des pratiques différentes existent entre opérateurs.
- Développer des indicateurs de résultats et des outils de mesure de la qualité de service.
- Renforcer les liens avec les acteurs de la santé.

Je tiens à remercier l'ensemble des 3 équipes pour leur engagement et la qualité de leurs interventions qui ont permis d'aboutir à cette évaluation positive. Une évaluation sert à identifier les axes d'amélioration qui sont structurant pour la suite des travaux à poursuivre. De beaux échanges de pratiques en perspectives.

Par GERBER Agnès



QUAND L'INCLUSION ET LES COMPÉTENCES RH SE RENCONTRENT

Depuis plusieurs mois le Dispositif Emploi Accompagné de l'Adapei Papillons Blancs d'Alsace (APBA) organise des ateliers collectifs afin de permettre aux bénéficiaires de s'informer, de développer leur autonomie et d'être des acteurs à part entière de leur accompagnement. Différentes thématiques ont déjà été abordées lors de ces ateliers comme la confiance en soi, la gestion du stress ou encore les techniques de recherche d'emploi (TRE).

Début avril l'Adapei Papillons Blancs d'Alsace a eu l'opportunité d'accueillir durant un après-midi des étudiants dans le cadre de leur Master Ressources Humaines à Eucléa Business School. Cet après-midi a été articulé autour de l'animation d'un atelier sur l'insertion professionnelle et les TRE à destination des bénéficiaires du Dispositif Emploi Accompagné de l'APBA.

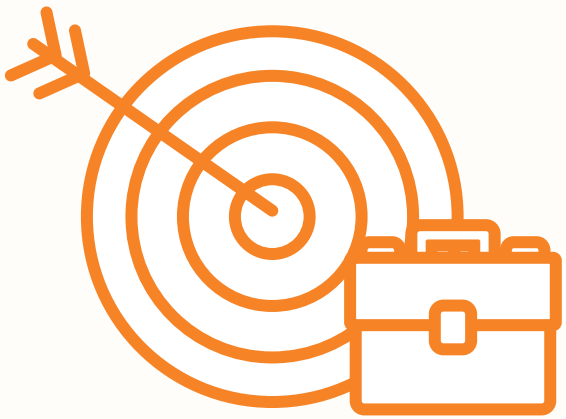


Après-midi des étudiants - Master Ressources Humaines à Eucléa Business School

Les étudiants ont conçu et animé cet atelier en plusieurs temps :

- Présentation des fondamentaux d'un CV efficace pour mieux valoriser les parcours et les compétences.
- Accompagnement personnalisé avec analyse et amélioration des CV des participants.
- Conseils pratiques pour préparer les entretiens d'embauche avec plus de confiance et d'assurance.

Les bénéficiaires de l'Emploi Accompagné ont apprécié de pouvoir échanger avec les étudiantes en Master Ressources Humaines afin de lever certaines interrogations concernant le recrutement et l'entretien d'embauche. Les remarques et les conseils sur leur CV ont également été appréciés. Cet après-midi a permis aux bénéficiaires de mieux se projeter sur le monde du travail et ses enjeux.



Au-delà des conseils et des outils transmis, cette expérience a été marquante par la richesse des échanges et l'engagement des participants. Elle illustre pleinement l'impact que peuvent avoir des actions concrètes, même à petite échelle, lorsqu'elles sont portées par une volonté d'accompagner et de valoriser chacun.



Après-midi des étudiants - Master Ressources Humaines à Eucléa Business School

Une belle rencontre humaine et professionnelle, qui rappelle que les Ressources Humaines ont un rôle déterminant à jouer dans l'inclusion et l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.

💙 Le jeudi 23 juillet, les bénéficiaires de Rêves de Bulles ont participé à une journée de cohésion au Parc Animalier de Sainte-Croix, un projet qu'ils ont eux-mêmes imaginé, initié et organisé de manière collective.

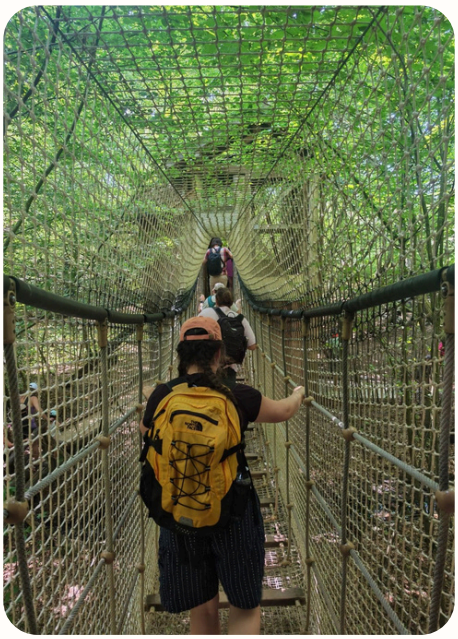
💡 Ce projet, porté des bénéficiaires volontaires de Rêves de Bulles, s'inscrit dans le cadre de l'atelier d'été défini en début d'année, avec pour objectif de renforcer l'autodétermination des participants. Cette démarche visait à renforcer l'autonomie, tout en leur permettant de mobiliser leurs compétences relationnelles, leur capacité à collaborer et leur esprit d'équipe dans une dynamique collective.



journée de cohésion au Parc Animalier de Sainte-Croix

🚐 De la demande de devis auprès du parc à l'organisation des transports, en passant par la préparation des activités sur place, les bénéficiaires ont participé activement à chaque étape du projet, faisant de cette journée le fruit d'une véritable démarche collective. Ils ont également conçu et animé une présentation inspirée de l'émission Qui veut être mon associé ? afin de défendre leur projet devant la directrice d'Action et Compétence Mme GERBER et de solliciter un soutien. Cette mise en situation leur a permis de développer leurs compétences en communication, en argumentation et en prise de parole en public, tout en valorisant leur implication dans la réalisation de ce projet.







✔️ Dans une démarche en lien avec les objectifs de l'emploi accompagné, les bénéficiaires ont conçu un atelier collaboratif autour des animaux du parc afin de favoriser la réflexion sur les compétences, les environnements de travail et les projets professionnels.

- retrouver l'animal attribué à leur groupe ;
- recueillir des informations sur son mode de vie, son habitat et son environnement ;
- établir des liens entre les caractéristiques de cet animal et un métier ou un - environnement professionnel qui lui correspondrait ;
- présenter leurs réflexions et leurs conclusions à l'ensemble des participants en fin de journée.